



# Respectvol ondernemen

Magazine duurzaamheid

Januari 2026

# Inhoudsopgave

**3** Bericht van de directie

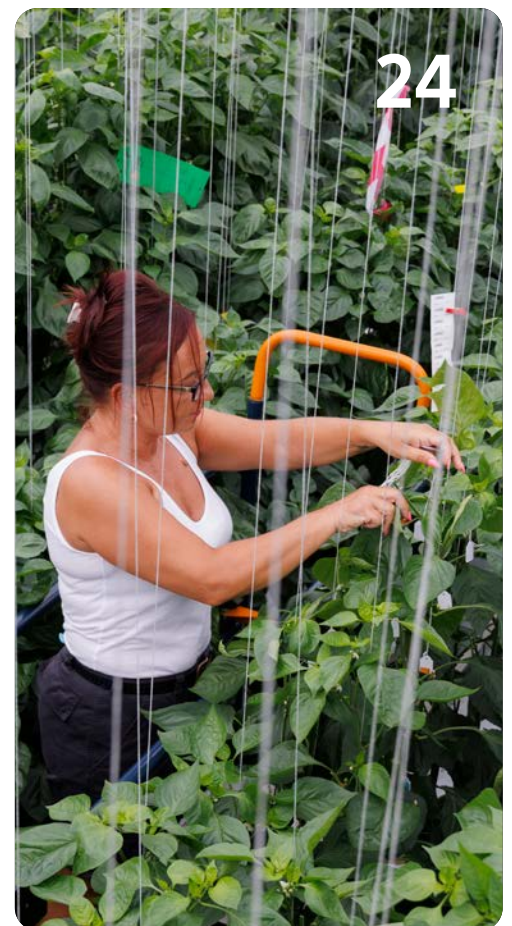
**4** Onze bedrijfscultuur

**6** Milieu

**18** Mens en arbeid

**24** Ethiek en bestuur

**30** Rijk Zwaan in een oogopslag



# Bericht van de directie

Als groente- en fruitveredelingsbedrijf is maatschappelijk verantwoord ondernemen voor ons dagelijkse kost. Rijk Zwaan staat met zaden immers aan de wieg van de voedselvoorziening. Wereldwijd dragen we eraan bij dat mensen toegang hebben tot voldoende gezonde voeding.

We voelen ons verantwoordelijk voor de mensen die we voeden en voor de mensen waarmee we de zaden ontwikkelen en produceren. Die mensen, onze medewerkers, zijn voor ons al decennialang onze belangrijkste prioriteit.

Vanuit die prioriteit zetten we ons in voor een schone omgeving, waarin onze mensen wonen en werken, waarin we zaden produceren en telers groenten en fruit kweken. Met onze investeringen in onderzoek en veredeling ontwikkelen we nieuwe groente- en fruitrassen. Uit onze zaden groeien gewassen die weerbaar zijn en die toekunnen met minder energie, water, meststoffen en gewasbeschermingsmiddelen. Planten die bij moeilijke groeiomstandigheden toch hoge opbrengsten leveren, waarmee telers een goed inkomen halen en gezonde voeding produceren voor hun omgeving.

We zetten extra stappen om medewerkers een leven lang een prettige baan te bieden. Een baan waarin ze de ruimte krijgen om verantwoordelijkheid te nemen en waarin ze zich kunnen ontwikkelen. Met een eerlijke beloning en goede werkomstandigheden. Niet alleen voor onze medewerkers, maar ook voor anderen in de productieketen. Dat doen we wereldwijd, via meer dan 30 dochterbedrijven.

We zorgen voor goed bestuur dat zich kenmerkt door respectvol ondernemen, integer handelen en samenwerken. Onze ethische waarden zijn tot in de haarvaten van de onderneming doorgedrongen.

Het magazine 'Respectvol ondernemen' is een opstap naar de verslaglegging volgens de richtlijnen van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Transparant zijn over hoe wij maatschappelijk verantwoord ondernemen, past bij de manier waarop we werken. We pretenderen niet compleet te zijn – de CSRD-verslaglegging kent honderden punten waarover we (gaan) rapporteren. Wel willen we nu alvast een helder beeld schetsen van de extra stappen en investeringen van Rijk Zwaan om de wereld leefbaarder te maken. Voor nu en volgende generaties.

De directie,

Ben Tax  
Marco van Leeuwen  
Martijn Eggink

“

Als groente- en fruitveredelingsbedrijf is maatschappelijk verantwoord ondernemen voor ons dagelijkse kost.

# Onze bedrijfscultuur

Rijk Zwaan stelt zich primair tot doel haar medewerkers een duurzame en prettige baan met goede arbeidsvoorwaarden te bieden.

Het primaire doel kan uitsluitend worden gerealiseerd als Rijk Zwaan voldoende winst behaalt, om zo de continuïteit te waarborgen. De winst kan aangewend worden voor de financiering van de investeringen en het bewerkstelligen van voldoende niveau van het eigen vermogen. In het kader van

onze primaire doelstelling en om de kans op het behalen van voldoende winst te verhogen, hebben wij onze bedrijfs-cultuur nader geformuleerd.

De bedrijfscultuur is het geheel van basisregels en belangrijke gebruiken die in een bedrijf gelden.

“  
Rijk Zwaan  
stelt zich  
primair tot  
doel haar  
medewerkers  
een duurzame  
en prettige  
baan met  
goede arbeids-  
voorwaarden te  
bieden.



## Samengevat

Onze bedrijfscultuur kan in de volgende punten worden samengevat:

- 1** Hoge motivatie en nauwe betrokkenheid van de medewerkers.
- 2** Sterke teamgeest onder de medewerkers, gericht op het belang van Rijk Zwaan.
- 3** Gericht op het leveren van topkwaliteit en topservice aan onze klanten, die wij als partners beschouwen.
- 4** Hoogstaande zakelijke ethiek.
- 5** Binnen Rijk Zwaan wordt de onderlinge omgang gebaseerd op de volgende uitgangspunten:
  - Alles dat aan elkaar gezegd of geschreven wordt, berust altijd op de waarheid, zodat de besluitvorming op de juiste basis kan plaatsvinden.
  - Vriendelijke, open en duidelijke communicatie.
  - Respect voor elkaars mening en ideeën.
  - Inachtneming van hoogstaande morele waarden en normen.
- 6** **Decentralisatie en besluitvorming**  
Binnen Rijk Zwaan worden bevoegdheden en verantwoordelijkheden zoveel mogelijk gedelegeerd en wordt er een decentraal beleid gevoerd. Van de medewerkers wordt verwacht dat zij handelen als zelfstandige ondernemers, met inachtneming van een grote mate van solidariteit ten opzichte van hun collega's.  
Wij hebben een platte organisatie. Besluitvorming vindt plaats op basis van argumentatie. Blindelings opvolgen van opdrachten, zonder kritische geest, is niet onze stijl. Als, bij wijze van uitzondering, na uitwisseling van argumenten er verschil van inzicht blijft bestaan, wordt de beslissing van de eindverantwoordelijke loyaal opgevolgd.
- 7** **Innovatie en creativiteit**  
Ons ondernemen is gebaseerd op het voortdurend ontwikkelen en ten uitvoer brengen van nieuwe ideeën, steeds gericht op de vraag in de markt. De dynamische marktomstandigheden vereisen een creatieve instelling en werkwijze bij de ontwikkeling van onze producten.
- 8** **Prettige soberheid**  
Om ons werk te verrichten, maken wij gebruik van geschikte, degelijke en duurzame bedrijfsmiddelen. De faciliteiten moeten geschikt zijn om uitstekende prestaties te leveren onder gunstige arbeidsomstandigheden. Van de medewerkers wordt verwacht dat



zij zorgzaam omgaan met de bedrijfsmiddelen, zodat de economische levensduur verlengd kan worden. Wij dienen te beschikken over de materiële middelen die nodig zijn om kwalitatief hoogstaande producten te leveren. Overbodige luxe is niet onze stijl.

- 9** **Aandacht voor het milieu**  
In ons gehele bedrijfsproces zal voortdurend door elke medewerker worden nagegaan of wij een bijdrage kunnen leveren aan verbetering van het milieu.  
In de besluitvormingsprocessen zal het milieuaspect naast economische belangen een belangrijke factor vormen.

Wij achten het van groot belang dat alle medewerkers zich houden aan deze grondregels en deze ook stimuleren bij hun collega's. Het is de bedoeling dat in de verschillende bedrijven en afdelingen van Rijk Zwaan de beschreven doelstelling en bedrijfscultuur regelmatig in herinnering worden gebracht. Bij elke sollicitatieprocedure dient getoetst te worden of nieuwe medewerkers in staat en bereid zijn zich aan onze bedrijfscultuur te houden.



# Milieu

## Onze keuze voor het milieu

Wie mensen centraal stelt zoals Rijk Zwaan heeft automatisch oog voor de omgeving waarin mensen leven. We hebben een langetermijnvisie en dragen daarom zorg voor de natuur en onze planeet, die we aan de volgende generaties willen doorgeven. Dat vertaalt zich in een zorgvuldige omgang met natuurlijke hulpbronnen en een bedrijfsvoering die behalve efficiënt en economisch rendabel ook duurzaam en milieuvriendelijk is.



## Ons milieubeleid

Rijk Zwaan heeft een langetermijnvisie. We voelen de verantwoordelijkheid om de planeet niet uit te putten en we zijn ons ervan bewust dat de planeet ons hulpbronnen geeft die we nodig hebben om met elkaar prettig samen te leven. We willen onafhankelijk zijn. Juist daarom is het verstandig om te investeren in keuzes die zich richten op duurzame energie.

We innoveren volop, dus ook bij onze bedrijfsprocessen. Rijk Zwaan veredelt voor de teelten van de toekomst.

Dat betekent dat ons bedrijf zich ook toekomstgericht moet ontwikkelen. Rijk Zwaan geeft medewerkers de vrijheid en verantwoordelijkheid om toekomstgerichte oplossingen te implementeren. We werken samen met partners om onderzoek te doen naar steeds weer nieuwe vormen van verduurzaming. Met onze sectorpartners, die dezelfde uitdagingen tegenkomen, en onderzoekers zetten we ieder jaar stappen richting minder chemische stoffen en hulpbronnen gebruiken.

### Onze gedragscode voor het milieu

- Bij Rijk Zwaan hanteren we het principe van prettige soberheid en hebben we aandacht voor het milieu. Op directieniveau, bij de dochterondernemingen, op afdelingsniveau en op het niveau van iedere individuele medewerker. Prettige soberheid houdt in dat we niet kiezen voor onnodige luxe, maar voor solide, comfortabele en duurzame bedrijfsmiddelen.
- We voorkomen vervuiling van het milieu. Wanneer er toch sprake is van vervuiling, minimaliseren we de impact en dragen we zorg voor herstel.
- We scheiden ons afval, maken zoveel mogelijk gebruik van duurzame materialen en proberen de levensduur van gebruiksmaterialen, apparaten en machines te verlengen.
- We minimaliseren het verbruik van water en energie en maken waar mogelijk gebruik van duurzame energiebronnen.
- We voorkomen voedselverspilling, zowel in de kantines van ons bedrijf als met onze verbeterde groenterassen.
- We stimuleren de toepassing van duurzame teeltmethodes en we trainen medewerkers in het verantwoord gebruiken van gewasbeschermingsmiddelen.
- We delen onze kennis over verduurzaming en professionalisering van de groenteteelt met telers, doorgaans in het kader van specifieke projecten.
- We respecteren de natuur en biodiversiteit en dragen bij aan de bescherming ervan.
- We ontwikkelen nieuwe rassen die antwoorden bieden op maatschappelijke uitdagingen, zoals voedselzekerheid en klimaatverandering.

“

Vanaf 2040 gebruiken we geen gas meer voor verwarming van kassen en gebouwen in Nederland.

## Acties en resultaten

### Klimaat

**Planten groeien met zonlicht en CO<sub>2</sub>. Beide zijn gratis voor handen voor iedereen. Maar om planten nog een stuk beter te laten groeien, helpen we ze ook met warmte en af en toe extra belichting. Energie hebben we in onze processen met name nodig voor het verwarmen van onze kassen en de elektriciteit die we bij onze activiteiten en in gebouwen gebruiken.**

#### Warmte

Voor de verwarming van onze kassen en gebouwen in Nederland maken we vanaf 2040 geen gebruik meer van gas. In De Lier schakelen we over naar aardwarmte als energiebron, dat dekt in de zomer 100% van onze energiebehoefte en in de winter 25%. In de winter dekken we de overige energiebehoefte af met onder meer warmtepompen. We hebben de kassen in De Lier onderling gekoppeld om effectief de warmte te kunnen verdelen. Aardwarmte is duurzaam omdat het niet opraakt en geen CO<sub>2</sub> uitstoot bij gebruik. Daarnaast is de levering constant, in tegenstelling met zon of wind. Luchtbehandelingskasten spelen een grote rol in telen met minder energie. Dankzij luchtbehandeling zoals ontvochtigen kunnen we bijvoorbeeld een dubbel scherm gesloten houden, waardoor we goed isoleren.

In Prinsenland kunnen we in de toekomst samen met andere bedrijven restwarmte gebruiken die vrijkomt van een afvalverbrandingsinstallatie in de buurt. Restwarmte is duurzamer dan het gebruik van gas, omdat die warmte een restproduct is van het verbranden van afval. In Prinsenland en Fijnaart kunnen we in de toekomst gebruikmaken van aquathermie. Opslag van warmte en koude in buffers en in de ondergrond (wko) zijn ook belangrijke technieken om energie te besparen. We investeren in nieuwe buffers en uitbreiding van wko's. Ook investeren we in een onderlinge koppeling van de wko's, zodat ze elkaar indien nodig kunnen overnemen.

#### Elektriciteit

In De Lier stappen we over op zonnepanelen voor onze stroombehoefte. Een groot gedeelte van deze zonnepanelen is geïnstalleerd op ons nieuwe gebouw Seed Connect Centre. Voor de verlichting in onze kassen is het doel om in 2030 alleen nog led-lampen te gebruiken. In het grootste deel van de kassen hangt geen belichting, en in de kassen met belichting bestaat nu 20% uit led-lampen. In Fijnaart en Prinsenland is het doel om de benodigde elektriciteit zoveel mogelijk met zonnepanelen op te wekken. De Driehoek, een nieuwe locatie bij Fijnaart, richten we zo in dat we volledig fossielvrij kunnen telen.

### CO<sub>2</sub>-uitstoot

In de periode 2023/2024

# 48.410

**Totaal Rijk Zwaan:**  
48.410 ton CO<sub>2</sub>-equivalenten

# 33.194

**Rijk Zwaan in Nederland:**  
33.194 ton CO<sub>2</sub>-equivalenten

**De top 3 grootste bronnen van CO<sub>2</sub>-uitstoot van Rijk Zwaan Nederland (zowel eigen verbruik als uitstoot uit de keten) zijn:**

# 55%

warmtekrachtkoppelingen (wkk's)

# 32%

de elektriciteit die we inkopen

# 10%

vaste installaties zoals ketels

(Data: Onderzoek door Blonk)



## Energie- zuinige paprika

Rijk Zwaan maakt toekomstbestendige rassen, bijvoorbeeld rassen die met minder energie of water toe kunnen. Zo introduceerde Rijk Zwaan een paar jaar geleden Alzamora RZ, een paprikaras dat telers goed bij een lagere temperatuur kunnen telen dan gebruikelijk is.

Paprika is eigenlijk een tropische plant, die niet goed tegen kou kan. Een lage temperatuur zorgt al gauw voor productieverlies en vruchten met afwijkingen. Rijk Zwaan zet sterk in op innovatie en onderzoek om te begrijpen hoe de plant werkt. En we overleggen veel met telers en hun afnemers, zodat we weten wat de markt nodig heeft.

Dat leverde een paprika op die het wél goed doet in een koelere kas. Alzamora kan wel met tot 50% minder gas per vierkante meter toe, zonder aan productie of vruchtkwaliteit in te boeten. Tijdens de recente energiecrisis schakelden Nederlandse paprikatelers massaal om naar dit ras.





## Eerste met luisresistente rassen

De groene slaluis, *Nasonovia ribisnigri*, is een geducht risico voor ijsbergslatellers. Deze luis kruipt diep in de krop, waardoor hij moeilijk te bestrijden is. En aangetaste kroppen zijn vrijwel onverkoopbaar.

In 1996 is Rijk Zwaan de eerste met twee rassen die resistent zijn tegen de luis. Dat scheelt op grote schaal bespuitingen en productieverlies. Uiteindelijk weet de luis de resistenties te doorbreken en zitten telers opnieuw met de handen in het haar. Zeker omdat in Europa een aantal effectieve chemische middelen om de luis te bestrijden niet meer zijn toegestaan.

In 2025 herhaalt Rijk Zwaan het huzarenstukje. Weer zijn we de eerste die twee hoogresistente rassen presenteren, Happinas RZ en Friendlinas RZ. De nieuwe resistentie biedt telers een belangrijke optie in de strijd tegen de *Nasonovialuis* en voorkomt verlies van de oogst.

## Vervuiling

**Mensen centraal stellen, betekent vanzelfsprekend zorg dragen voor de gezondheid van mensen. We willen bijdragen aan een gezonde toekomst voor mens en milieu en daarom dus vervuiling voorkomen.**

### Resistente rassen

Rijk Zwaan staat aan het begin van de voedselketen. Dankzij onze zaden kunnen telers groenten telen, kan de voedselindustrie nieuwe ideeën toepassen, kunnen winkels groenten verkopen en kunnen we consumenten inspireren tot een gezondere levensstijl. Het ontwikkelen van toekomstbestendige rassen die bestendig zijn tegen ziekten en plagen, is dus heel belangrijk voor de groenten die we dagelijks consumeren. Zo hoeven telers geen of minder chemie te gebruiken voor hun teelt.

### Gewasbescherming

Rijk Zwaan vindt gezondheid voor medewerkers en de omgeving ontzettend belangrijk. We streven daarom naar een maximale inzet van alternatieven voor chemische gewasbescherming, zoals biologische bestrijding. In bedekte (kas)teelten gebruiken we het meest biologische middelen, met name natuurlijke vijanden. Alleen als het echt niet anders kan, gebruiken we chemie. Ons doel is geen chemische gewasbeschermingsmiddelen te gebruiken met ingrediënten die op de EU-lijst staan om vervangen te worden (Candidate for Substitution, CFS). Voor teelten buiten Europa is bovendien ons doel geen gewasbeschermingsmiddelen te gebruiken met ingrediënten die niet in de EU zijn goedgekeurd. Wageningen Universiteit ontwikkelt een gestandaardiseerde methode om de milieu-impact van chemische gewasbeschermingsmiddelen te kennen. Hiermee weten we in de toekomst wat onze impact op het milieu is.

Integrated Crop Management (ICM) is een belangrijk onderdeel van onze teelten wereldwijd. We leiden onze medewerkers op om dit toe te passen, zodat dit wereldwijd steeds meer onze standaard manier van werken wordt. We rollen ICM wereldwijd uit door kritisch te kijken naar de gebruikte middelen en de risicovollere middelen uit te faseren door daar alternatieven voor toe te passen. Bij deze manier van gewasbescherming horen uiteenlopende maatregelen. Van insectengaas in de luchtramen tot biologische vijanden inzetten. En van de bodem afdekken of nathouden tot Afrikaantjes tussen de planten zetten tegen de wortelluis.

ICM helpt onze teelten op de lange termijn weerbaarder maken en meer bestendig tegen ziekten en plagen. Deze manier van gewasbescherming is ook noodzakelijk omdat er steeds minder chemische gewasbeschermingsmiddelen beschikbaar zijn.

Rijk Zwaan werkt samen met brancheorganisatie Plantum in een projectgroep Weerbare Groentezaadteelt om samen met andere bedrijven Integrated Crop Management in de veredeling verder te ontwikkelen en kennis uit te wisselen.

De zaden die we verkopen bevatten soms een coating om zaden bestand te laten zijn tegen bodemschimmels of andere invloeden van buitenaf. Vanaf 1 januari 2027 willen we standaard alleen nog maar niet-chemisch behandelde zaden leveren. Daar werken we nu al naar toe. Alleen als het onverantwoord is om zaden zonder chemische zaadbehandeling te leveren, is een uitzondering mogelijk. Met gerichte actieplannen willen we het aantal uitzonderingen de komende jaren actief terugdringen.

We lopen met het bovenstaande vooruit op de regelgeving. Dit doen we omdat we actief willen bijdragen aan minder chemie in het milieu via zaadbehandelingen. En omdat we het voorbeeld willen geven en leiderschap willen tonen in de mogelijkheden om op een duurzame manier te telen. Biologische middelen ontwikkelen die we als beschermende coating kunnen gebruiken speelt een grote rol in afstappen van chemische coatings. Rijk Zwaan draagt dan ook bij aan onderzoeksprojecten om dit tot stand te brengen.

Daarnaast werken we aan coatings die geen microplastics bevatten. Een deel van onze coatings bevat al geen microplastics en in 2026 zullen alle coatings die we in De Lier toepassen, microplasticvrij zijn. Coatings die we extern buiten de EU op onze zaden laten aanbrengen, zijn dan nog niet allemaal microplasticvrij, dit gaat om een heel klein deel van onze zaden, aangezien vrijwel al onze zaden in De Lier worden verwerkt en verpakt.

### Rassen geschikt voor duurzame teeltmethodes

Niet alleen de rassen zijn relevant voor duurzame teelt, ook de teeltmethodes. Overal ter wereld worden nieuwe methodes ontwikkeld om de teelt continu te verbeteren en schoner te maken. Rijk Zwaan ontwikkelt rassen ook speciaal voor die nieuwe teeltmethodes, zoals telen op water (hydroponics), of voor geautomatiseerde teeltmethodes, zoals insectenbestrijding met robots.

“

**Vanaf 2027 zijn niet-chemisch behandelde zaden de standaard.**

## Water

**Water is essentieel voor planten om te groeien. We willen de omgeving zo min mogelijk belasten met ons watergebruik. Ook willen we onafhankelijk zijn van leidingwater. Daarom is ons doel om in 2030 alle teelten in Nederland met regenwater te irrigeren. De hoeveelheid regenwater die uit de lucht komt vallen, is voldoende voor ons gebruik. Opslag is echter een aandachtspunt, omdat we het water willen kunnen gebruiken op momenten dat het nodig is. Ook de waterkwaliteit speelt een rol. Richting 2050 wordt verzilting een steeds groter probleem, dus we moeten kijken naar andere bronnen dan grondwater en oppervlaktewater. Door neerslag op te vangen en op te slaan beschikken we over voldoende zoet water met een goede kwaliteit, verkregen op een circulaire manier.**

### Water op open veld

Per jaar valt er gemiddeld 800-900 mm regenwater. Grofweg 50% hiervan hebben we nodig om verdamping uit de grond en gewassen te compenseren, en dus om te beregenen. In het veld gebruiken we drainagesystemen om de neerslag op te vangen. We zijn op dit moment bezig om ondergrondse opslag te realiseren, zodat we het water onder de grond kunnen bewaren voor later. Het meeste water valt in een periode dat we het niet nodig hebben, in het najaar of de winter. In het groeiseizoen in de lente en de zomer kunnen we het water dan uit de ondergrondse opslag oogsten.

### Water in kassen

Rijk Zwaan heeft in De Lier een grote ondergrondse waterbel waarin we 40.000 m<sup>3</sup> water kunnen opslaan. Daarnaast hebben we een groot oppervlakte waterbassins, meer dan verplicht is. Hierin vangen we neerslag op, onder meer wat op de kassen valt, en slaan we het water op. Rijk Zwaan heeft de intentie om een tweede waterbel te creëren, zodat de opslagcapaciteit van hemelwater voldoende is voor onze irrigatiebehoefte in De Lier.

## Green Impact

De commissie Green Impact focust zich op de vermindering van milieubelasting binnen Rijk Zwaan. Het team coördineert initiatieven voor milieুবeteringen en helpt collega's om de ideeën uit te werken en op de juiste plek in de organisatie te laten landen, zodat ze ook daadwerkelijk van de grond komen. Je kunt denken aan minder verpakkingsmaterialen, verwerking van bedrijfsafval, duurzame energieopwekking, minder verbruik van brandstoffen en meer.

### Manier van irrigeren

Rijk Zwaan stapt niet alleen volledig over op regenwater, we veranderen ook de manier van irrigeren, om water te besparen. Bovengronds water geven is inefficiënt, want het water komt maar voor 60% ten goede aan het gewas. Druppelirrigatie heeft een efficiëntie van 90-95%. Daarom leggen we in alle vollegrondsteelten druppelirrigatie aan. In de kassen is dat al overal gerealiseerd. Daarnaast monitoren en meten we met sensoren en satellieten de waterbehoefte van het gewas, in plaats van te beregenen op gevoel. Dat bespaart water, omdat we alleen beregenen als het echt nodig is. Dat is goed voor de omgeving en voor de bedrijfsvoering. Een tweede voordeel: omdat we steeds beter monitoren, kunnen onze veredelaars rassen ontwikkelen die met minder water toekunnen en dat kunnen we met data onderbouwen. Zo ontwikkelen we de rassen voor de toekomst.

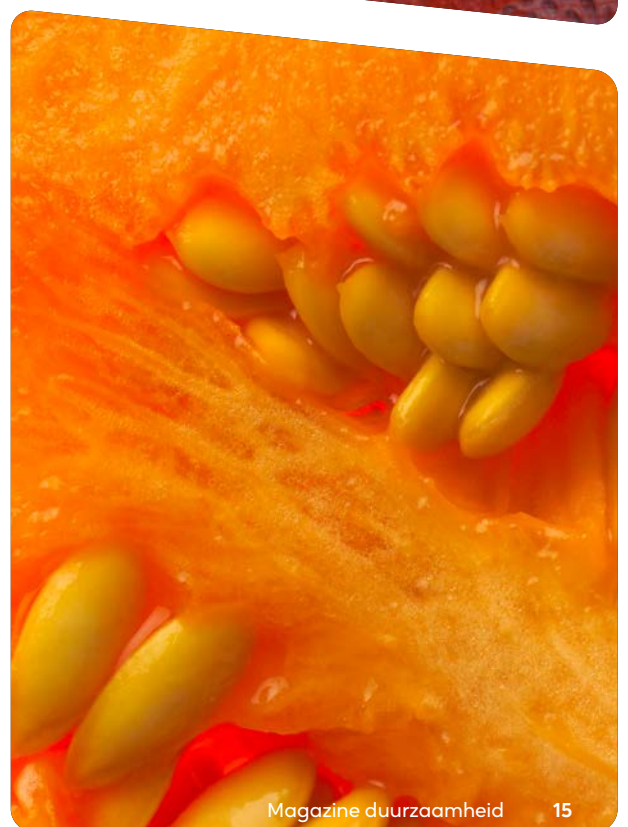
“

In 2030 irrigeren we alle teelten in de kassen in Nederland met regenwater.



## Innovatie op de werkvloer voor waterbesparing

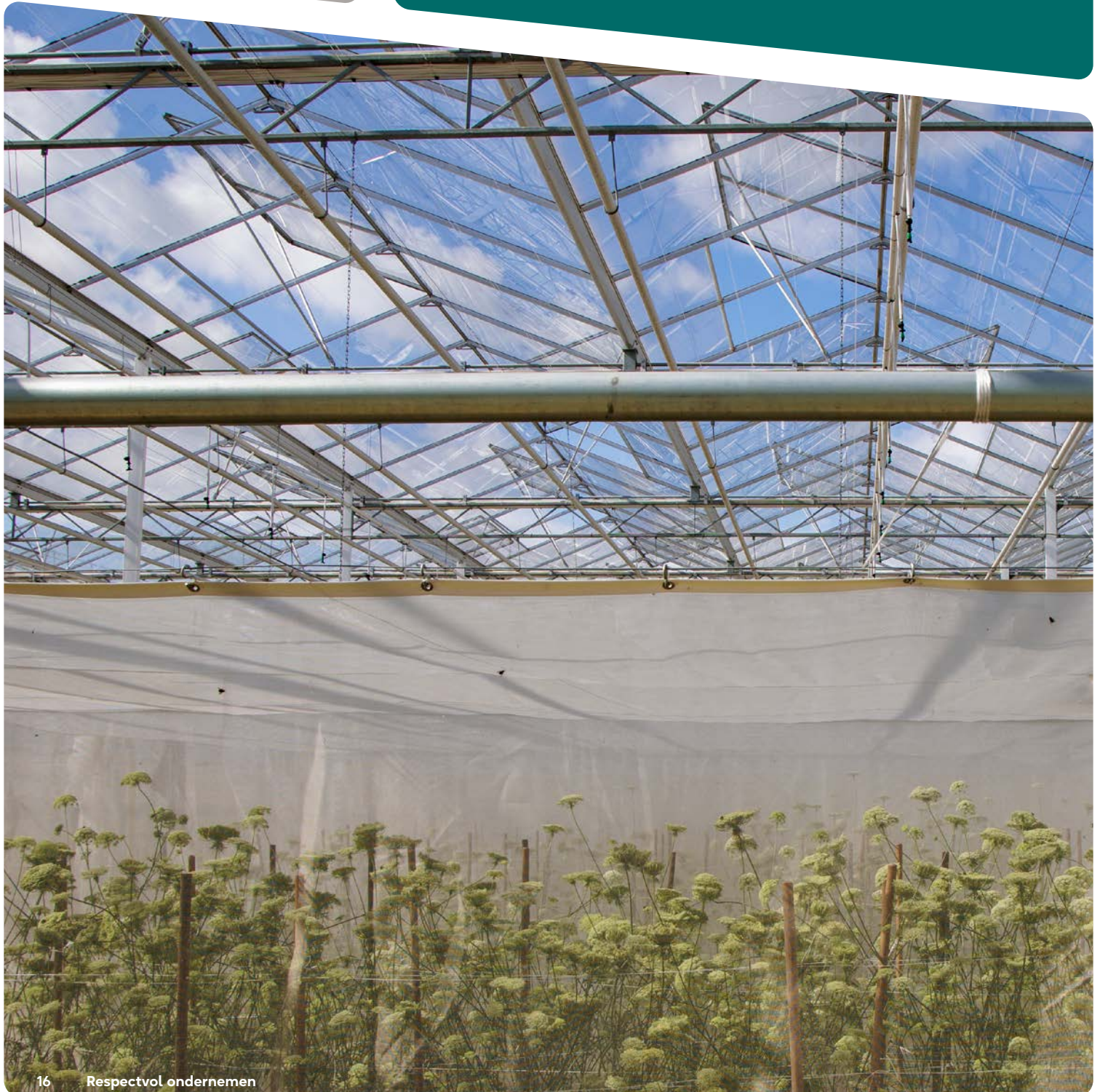
Tijdens het extractieproces scheiden we de zaden van de vruchten. Hier was altijd veel water voor nodig. Om dit te verminderen hebben we een nieuw apparaat ontwikkeld. Voor één oogstpartij hoeven we de machine maar één keer met water te vullen, waarna het water in het proces constant hergebruikt wordt. Naast de waterbesparing levert deze nieuwe techniek ook betere arbeidsomstandigheden voor onze operators. En het proces is gemakkelijker geworden omdat het apparaat geschakeld is aan de machines eerder in het proces. Rijk Zwaan geeft medewerkers ruimte voor eigen verantwoordelijkheid. Collega's kregen de vrije hand om dit apparaat zelf helemaal te ontwerpen en realiseren zoals zij het praktisch en milieubewust vinden. De komende tijd zullen ze nog verbeterlagen maken en zodra ze helemaal tevreden zijn, maken we er een extra apparaat bij en gaan we kijken hoe we dit ook bij onze dochterbedrijven kunnen implementeren voor het extractieproces.





# Bestuivers voor de productie van vruchten en zaden

Voor de productie van vruchten en zaden van meer dan driekwart van onze gewassen is bestuiving door insecten of andere dieren noodzakelijk. Dit geldt ook voor de zaadproductie van de meeste tuinbouwgewassen, zoals wortel, kool, uien en prei en bladgroenten. Rijk Zwaan werkt samen met Naturalis Biodiversity Center in Leiden aan een project gericht op het vinden van nieuwe bestuivers voor gewassen waarvoor de huidige bestuivers, zoals honingbijen, hommels en metselbijen, minder geschikt zijn. Bestuiving van gewassen door de juiste bestuiver resulteert in betere zaadproductie en daarmee een betere voedselvoorziening.



## Biodiversiteit

Een uitgebreide biodiversiteit is essentieel voor ons allemaal. Een biodiverse omgeving is beter bestand tegen ongunstige invloeden voor de teelt, waardoor die minder kwetsbaar is. De rijkdom aan plantensoorten is een bron van alle voeding. Een hoge biodiversiteit is daarom belangrijk voor veredeling en voor de groenten voor volgende generaties.

### Biodiversiteit op onze campussen

In Fijnaart, de locatie voor onze vollegrondsteelten, scoort Rijk Zwaan 'goud', de hoogste trede binnen de ecoregeling van het gemeenschappelijk landbouwbeleid. Dat betekent dat we het maximum aan ecologische maatregelen nemen, van een hoge roulatie van gewassen tot de grond veel rust geven. Bij onze nieuwe gebouwen reserveren we al op de tekentafel een deel van het oppervlak voor groen. We richten deze groenvoorziening biodivers in. Dat houdt in dat we inheemse soorten planten, die de natuurlijke omgeving versterken. Deze groenvoorziening komt ook voort uit ons beleid om een prettige werkomgeving voor onze medewerkers te maken.

### Genetische variatie als bron voor toekomstbestendige rassen

Voor de wereldwijde voedselzekerheid is biodiversiteit van essentieel belang. Dit is de bron van nieuwe innovatieve eigenschappen die we gebruiken om maatschappelijke uitdagingen als voedselzekerheid en klimaatadaptatie aan te gaan.

Biodiversiteit staat aan de basis van plantenveredeling. Voor een gezonde toekomst is het essentieel dat veredelaars toegang hebben tot zoveel mogelijk genetische variatie. Onze brancheorganisatie Plantum zet zich in voor uitwisseling van genetisch materiaal onder redelijke voorwaarden. Onvoldoende toegang beperkt innovatie en bedreigt daarmee de voedselzekerheid en de biodiversiteit. Veredelaars zijn zich al heel lang bewust van het belang van biodiversiteit. Samen met genenbanken breidt Rijk Zwaan collecties uit en stellen we genetische bronnen veilig voor de toekomst. Daarmee dragen we direct bij aan het behoud van biodiversiteit en aan voedselzekerheid.

“  
Ons doel is 85%  
van onze plastic  
afvalstroom in  
onze R&D-labs  
te recyclen.

## Circulaire economie

Duurzaam met materialen omgaan komt op verschillende manieren terug in de processen van Rijk Zwaan. We vinden het belangrijk om zuinig met spullen om te gaan en niet meer te gebruiken dan nodig. Daarnaast zorgt onze langetermijnvisie ervoor dat we ver van tevoren inspelen op ontwikkelingen die onze bedrijfsprocessen kunnen beperken. Dat is bijna altijd de duurzame keuze. Door voor duurzame materialen te kiezen, helpen we mee om het aanbod daarvan te vergroten. Immers: als meer bedrijven hiervoor gaan, zullen producenten en leveranciers hun aanbod aanpassen en uitbreiden. Zo wordt het voor anderen ook makkelijker om voor duurzaam te gaan.

### Circulaire keuzes

Onze circulaire keuzes variëren van wasbaar servies tot HVO (plantaardige olie) in plaats van diesel in onze werktuigen. Drie voorbeelden:

Alle werkkleding is gemaakt van duurzaam en bestendig materiaal. Wanneer de werkkleding niet meer geschikt is, gooien we die niet weg, maar leveren we de kleding in bij de leverancier, die het textiel recyclet.

Ook voor bezoekers hebben we duurzamere kleding ontwikkeld in plaats van wegwerpkleding. Op onze demolocatie Trial Centre High Tech ontvangen we duizenden bezoekers per jaar. In deze demolocatie heersen strenge hygiëne-eisen; zo is een overall dragen verplicht. Waar we tot vorig jaar met wegwerpexemplaren werkten, hebben we nu voor onze bezoekers wasbare overalls. Deze kunnen tot wel 500 keer gewassen worden op een speciaal wasprogramma dat virussen elimineert.

Van de medewerkers werkt 40% in R&D; Rijk Zwaan heeft dus veel laboratoria. Hier moeten we met schoon materiaal werken. We ontkomen er hier niet aan wegwerpmateriaal te gebruiken, maar willen zoveel mogelijk de gebruikte materialen schoonmaken en opnieuw gebruiken. We onderzoeken daarom hoe we het meeste plastic van een tweede leven kunnen voorzien. Met een gespecialiseerde partner hebben we de hoeveelheid en samenstelling van ons plasticgebruik in kaart gebracht. Dit is belangrijk, want niet alle soorten plastic kunnen samen worden gerecycled. Uit het onderzoek blijkt dat we de 10 plastics die we het meest gebruiken ongescheiden kunnen inzamelen. Het doel van dit project is om 85% van de totale plastic-afvalstroom te kunnen recyclen.

Rijk Zwaan groeit en we bouwen daarom regelmatig nieuwe gebouwen. In de bouw houden we op verschillende manieren rekening met de duurzaamheid ervan. We kiezen een modulaire inrichting, zodat het in de toekomst altijd mogelijk blijft om het gebouw voor andere doeleinden te gebruiken of uit te breiden. We kiezen voor duurzame materialen zoals hout en materialen die lang bestendig zijn. Ons voornaamste doel bij onze gebouwen is dat het prettige omgeving is voor medewerkers. We geven dus prioriteit aan veel licht, ook in de proceshal/fabriek, veel groen en een goede akoestiek.



# Mens en arbeid

## Onze keuze voor mensen

Het voornaamste doel van Rijk Zwaan is om onze medewerkers wereldwijd een duurzame en prettige baan te bieden, met goede arbeidsvoorwaarden. Dit doel vormt de kern van het bedrijf en is vastgelegd als uitgangspunt van onze bedrijfscultuur.

Rijk Zwaan streeft naar goede en eerlijke arbeidsomstandigheden, ook bij onze dochterondernemingen (en externe producenten). De principes van onze bedrijfscultuur en onze principes voor eerlijke arbeid zijn hiervoor leidend en deze bevorderen diversiteit en inclusie. Dit alles heeft een positieve impact op onze medewerkers, zorgt dat Rijk Zwaan concurrerend blijft en dat we medewerkers aantrekken en langdurig behouden.



## Ons sociale beleid

De focus van Rijk Zwaan ligt op het welzijn van medewerkers, aantrekkelijke beloning en arbeidsvoorwaarden en de integratie van maatschappelijk verantwoord ondernemen in onze bedrijfsvoering.

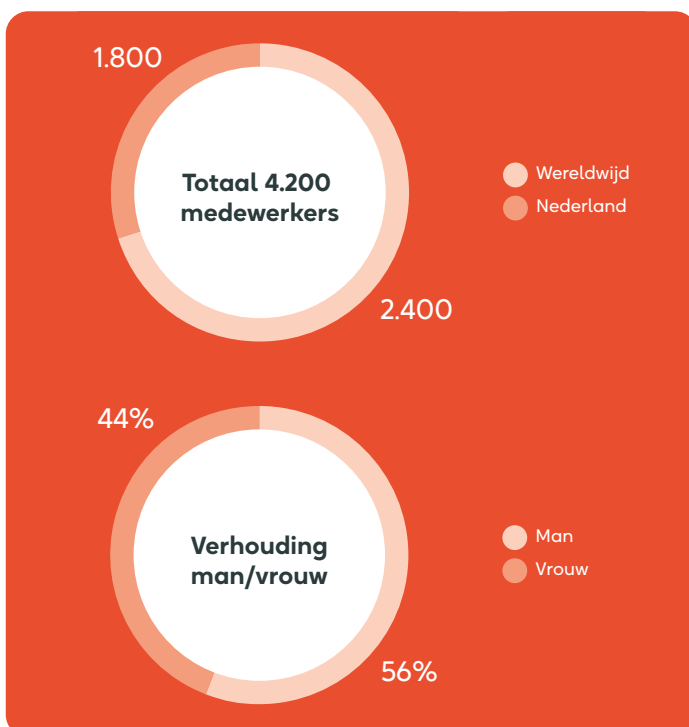
### Onze gedragscode voor partnerschap

- Bij Rijk Zwaan communiceren we op een vriendelijke, open en duidelijke manier.
- We respecteren elkaars opvattingen en staan altijd open voor nieuwe ideeën; die vormen de basis voor onze creatieve oplossingen en innovatieve producten.
- We realiseren ons terdege dat we beschikken over kennis, technieken en vaardigheden die uniek en waardevol zijn. We gaan daar op een verantwoordelijke manier mee om, waarbij we zowel het bedrijfsbelang als het bredere maatschappelijke belang in het oog houden.
- We delen onze kennis en kunde met partners waar dat mogelijk en zinvol is, omdat we geloven in open innovatie. Samen kom je verder dan alleen.
- We gaan voor samenwerking die tegen een stootje kan, lang meegaat en toegevoegde waarde heeft voor alle partijen.

### Onze gedragscode voor mensen

- Bij Rijk Zwaan werken we samen. We motiveren, helpen, respecteren en tonen interesse in elkaar.
- We respecteren de internationaal erkende rechten van de mens.
- We doen wat in ons vermogen ligt om de rechten van mensen te beschermen, wanneer deze binnen ons bedrijf in het gedrang dreigen te komen.
- We doen wat in ons vermogen ligt en wat redelijkerwijs van ons verwacht mag worden om de rechten van mensen te beschermen, wanneer we buiten ons bedrijf – maar binnen het bereik van onze invloed – situaties signaleren waarin mensenrechten in het gedrang komen.
- We discrimineren niemand, noch binnen noch buiten Rijk Zwaan, op welke grond dan ook. In ons selectiebeleid voor nieuwe medewerkers richten we ons op geschiktheid om de betreffende functie uit te oefenen, op intrinsieke motivatie en het volledig onderschrijven van onze bedrijfscultuur.
- Onze medewerkers kunnen op een veilige manier hun werk doen.
- We hanteren eerlijke primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en dragen zorg voor goede arbeidsomstandigheden.
- Nieuwe medewerkers krijgen – na een intensieve sollicitatieprocedure – een vast contract, tenzij de aard van de werkzaamheden seizoensgebonden of tijdelijk is.
- We zorgen ervoor dat kwetsbare mensen zich thuis voelen bij Rijk Zwaan en voluit deel kunnen nemen aan het arbeidsproces.
- Onze medewerkers krijgen voldoende ruimte en mogelijkheden om zich te ontwikkelen.
- We hebben aandacht voor de belangen en gezondheid van mensen in de directe omgeving van onze locaties.
- Onze klokkenluidersregeling is voor alle medewerkers toegankelijk.
- We vragen bij onze samenwerkingspartners – wanneer dat nodig en mogelijk is – aandacht voor goede arbeidsomstandigheden voor en een eerlijke behandeling van werknemers.

## Aantal medewerkers



# 40-urige werkweek in Tanzania

In Tanzania is een 45-urige werkweek gebruikelijk, waardoor alle medewerkers ook op zaterdagen naar Rijk Zwaan kwamen. Bij Rijk Zwaan vinden we een goede werk-privébalans belangrijk. En we vinden dat deze 45-urige werkweek daar niet bij past. Collega's hadden zo minder tijd om aan hun gezin en familie te besteden, naar de kerk te gaan of hobby's te beoefenen. Daarnaast hadden ze ook weinig tijd om praktische of huishoudelijke zaken te regelen, waardoor het verzuim doordeweeks hoog was. Sinds 2022 zijn we daarom overgestapt naar een 40-urige werkweek voor onze medewerkers in Arusha, met behoud van salaris. Dit bevalt iedereen heel goed. Het werk wordt nog steeds goed gedaan, het verzuim is drastisch gedaald en collega's zijn blijer en uitgeruster.



## Acties en resultaten

### Goed en eerlijk werk

Rijk Zwaan biedt goed en eerlijk werk. Dit betekent onder meer regulier en waardig werk, vrije keuze van werk, respect, eerlijke behandeling, nul kinderarbeid, veilige arbeidsomstandigheden op basis van preventie, arbeidsomstandigheden gericht op gezondheid en welzijn en vrijheid van vereniging. Ons HR-beleid geldt voor alle medewerkers van Rijk Zwaan.

### Mening van medewerkers

Rijk Zwaan streeft ernaar om elke drie jaar een medewerkerstevredenheidsonderzoek uit te voeren onder alle dochterondernemingen met meer dan 50 medewerkers. Wijzigingen op basis van de ontvangen feedback voeren we door vóór de volgende enquêteronde.

In alle landen waar dit volgens de regelgeving is voorgescreven gaat Rijk Zwaan via een ondernemingsraad met medewerkers in gesprek.

### Klokkenluidersregeling

Rijk Zwaan heeft een uitgebreide klokkenluidersregeling. Er zijn zeven mogelijkheden om ongewenst of onwettig gedrag te melden, ook anoniem en bij onafhankelijke derden. Via intranet en posters in kantines en bij koffieautomaten kunnen medewerkers makkelijk vinden hoe ze onethisch gedrag – van fraude tot discriminatie – kunnen melden.

### Laag verloop

Als medewerkers in dienst zijn, blijven ze graag. Het verloop tot aan het pensioen is 3 procent.

### Opleiding

Rijk Zwaan heeft een uitgebreid aanbod van opleidingen en trainingen. Het grootste deel van het aanbod van deze RZ Academy is internationaal toegankelijk voor de medewerkers. Rijk Zwaan heeft eigen studio's van waaruit we internationale masterclasses en webinars voor zowel medewerkers als klanten organiseren. Daarnaast zijn voor Rijk Zwaan opleidingsprogramma's ontwikkeld bij de internationale business school IESE.

### Ziekteverzuim

In 2024 was het ziekteverzuim 3,9%. Ter vergelijking: het gemiddelde ziekteverzuim in Nederland was in 2024 5,2%.

### Gezondheid medewerkers

Voor de fysieke en mentale gezondheid biedt Rijk Zwaan medewerkers verschillende extra's. In Nederland kunnen vaste medewerkers elke drie jaar een volledige gezondheidsscan krijgen. Rijk Zwaan heeft hiervoor een gezondheidscentrum opgericht: VitaSana. 90% van onze collega's maakt hiervan gebruik. De medische gegevens worden strikt vertrouwelijk behandeld en VitaSana verstrekt deze alleen aan de betreffende medewerker. Medewerkers in Nederland die kampen met hun mentale gezondheid kunnen terecht bij OpenUp. Dit platform biedt op verschillende manieren ondersteuning, van workshops tot 1-op-1-gesprekken met een psycholoog. Naast OpenUp bieden we ook hulp van psychologen voor uitgebreidere begeleiding. Rijk Zwaan werkt in Nederland met eigen bedrijfsartsen en bedrijfsmaatschappelijk werkers. Rijk Zwaan biedt medewerkers in Nederland de mogelijkheid te sporten via Bedrijfsfitness NL, waar 4.500 sportlocaties bij zijn aangesloten. Daarnaast vinden er wekelijks gratis bootcamplessen op het terrein van Rijk Zwaan plaats, waar iedereen laagdrempelig aan kan deelnemen. Ook buiten Nederland onderneemt Rijk Zwaan actie om de gezondheid van de medewerkers te verbeteren. Hoe we dat doen verschilt per land en is afhankelijk van de wetgeving.

“

In Nederland kunnen medewerkers elke drie jaar een volledige gezondheidsscan krijgen.



# Ethiek en bestuur

## Onze keuze voor integer bestuur

Eerlijk en ethisch verantwoord ondernemen, zit wereldwijd in onze bedrijfscultuur verankerd. Om er zeker van te zijn dat we volgens die normen en waarden te werk gaan, hebben we het bedrijf daarop ingericht.



## Ons bestuurlijk beleid

Rijk Zwaan houdt zich in elk land aan de lokale wetgeving. Ons gedrag baseren we daarbovenop op de uitgangspunten van onze bedrijfscultuur die sinds 1989 leidend is voor onze manier van werken. En op onze gedragscodes die hieruit voortvloeien.

### Onze gedragscode voor ethisch bestuur

- Bij Rijk Zwaan gaan eerlijkheid, integriteit en rechtvaardigheid voor alles. Wereldwijd. Aan deze waarden doen we geen concessies.
- We hanteren een platte besluitvormingsstructuur. Verantwoordelijkheden zijn zoveel mogelijk bij de direct betrokken medewerkers en hun leidinggevenden belegd.
- We nemen besluiten waar mogelijk op basis van consensus. Als we er onderling niet uitkomen, aarzelen we niet om de verantwoordelijk leidinggevende in te schakelen.
- We zijn gericht op de lange termijn. Bij ons geen overhaaste koerswijzigingen of reorganisaties. Dat vertaalt zich in loyaliteit naar onze medewerkers, klanten en partners.
- We onthouden ons van onethische praktijken als corruptie, fraude en belastingontwijking.
- Het spreekt voor zich dat we de internationale en nationale standaarden, wetten en regels die gelden in de landen waarin we actief zijn, respecteren en naleven.
- Jaarlijks leggen we verantwoording af over onze resultaten in de jaarrekening, die publiek beschikbaar is via de Kamer van Koophandel.
- Niet-financiële informatie, bijvoorbeeld over onze maatschappelijke impact, delen we via onze website, socialemediakanalen en brochures.

### Onze gedragscode voor maatschappelijk bewustzijn

- Bij Rijk Zwaan hebben we oog voor het belang van ons bedrijf én voor de belangen van onze omgeving en de samenleving als geheel.
- We hebben aandacht voor de belangen en gezondheid van mensen in de directe nabijheid van onze locaties. Of anders gezegd, we zijn een goede buur.
- We zijn bereikbaar en bereid om vragen te beantwoorden, bijvoorbeeld van omwonenden, de media of politici. We houden voeling met wat er leeft in de samenleving.
- Door voorbeeldgedrag te tonen oefenen we een positieve invloed uit op de leefomstandigheden van, en kansen voor, de mensen met wie wij in aanraking komen. Direct, door ons eigen handelen, of indirect.
- Vanuit onze verantwoordelijkheid als veredelingsbedrijf dragen we actief bij aan de beschikbaarheid van nieuwe rassen die antwoorden bieden op maatschappelijke uitdagingen, zoals voedselzekerheid en klimaatverandering. Gezond, betaalbaar voedsel voor iedereen, daar gaat het om.
- We voelen niet alleen een verantwoordelijkheid om de professionele markt van hoogwaardige zaden te voorzien, maar delen ook kennis en kunde met kleine boeren in markten die minder ontwikkeld zijn.

“

Onze principes voor eerlijk werk zijn gebaseerd op de richtlijnen van de Verenigde Naties.

## Acties en resultaten

### Checks & Balances

Bij Rijk Zwaan rust de besluitvorming zelden op de schouders van één persoon. Zo bestaat de directie van Rijk Zwaan uit drie personen, die werken vanuit een streven naar unanimiteit. Aan het hoofd van elke dochteronderneming staan doorgaans twee managing directors. De raad van commissarissen houdt toezicht op de directie. In Nederland en andere landen waar dit is voorgeschreven heeft Rijk Zwaan een ondernemingsraad. Dit systeem van gezamenlijk overleg en besluitvorming op de verschillende niveaus biedt garanties voor een integere manier van werken.

### Opleiding IESE

Rijk Zwaan voelt zich verantwoordelijk om leidinggevenden goed op te leiden in de waarden die een essentieel onderdeel zijn van alle activiteiten en de besluitvorming. De collega's die een van de dochters of grote afdelingen leiden, zijn verplicht de opleiding Business Ethics and Company Culture te volgen aan de IESE (Business School of Barcelona). IESE is een van de beste business schools in de wereld. De vijfdaagse opleiding is door IESE speciaal voor Rijk Zwaan ontwikkeld, in nauwe samenwerking met Rijk Zwaan. Deze traint directeuren en managers in de zakelijke ethiek, bedrijfscultuur en gedragscodes van Rijk Zwaan. Deze opleiding bieden we sinds 2014 elke twee jaar aan, uitgezonderd tijdens de coronaperiode. Inmiddels hebben 173 collega's deze opleiding gevolgd, waaronder 95% van de managing directors. Vanaf 2025 bieden we ook een verplichte opfriscurso aan.

### Ethiek vanaf de start

Dat medewerkers onze ethische waarden kennen en naleven, begint bij de manier waarop we nieuwe collega's aannemen. We houden verschillende gesprekken en meestal een assessment om te toetsen of iemand bij onze bedrijfscultuur past. Wie aangenomen wordt, krijgt direct een vaste baan. De managers zijn er verantwoordelijk voor dat de medewerkers de informatie over onze bedrijfscultuur ('het drieluik') ontvangen en onze ethische waarden in de praktijk brengen.

### Onwettig en ongewenst gedrag

Gedrag dat in strijd is met de wet of niet strookt met onze gedragscode pakken we aan. Rijk Zwaan hanteert een zero-tolerancebeleid. Alle meldingen laten we onderzoeken, door een extern auditbureau of de onafhankelijke interne auditor. Vier internationale vertrouwenspersonen en de directie worden op de hoogte gebracht van onwettig en onwenselijk gedrag.

### Langdurige relaties

De basis van onze samenwerking met anderen zijn langdurige relaties, gebaseerd op gedeelde waarden. We willen altijd een win-winsituatie voor alle betrokken partijen, omdat we geloven dat we hiermee op de lange termijn impact kunnen maken.

### Eerlijke inkoopprocedures

Onze inkoopprocedures moeten open en eerlijk verlopen. We accepteren geen bedragen onder tafel of andere vormen van bevoordeling of manipulatie. De 'Procurement Policy' bevat onze inkoopstrategie. Deze is gebaseerd op onze morele standaard, waarin integriteit, gelijkwaardigheid, betrouwbaarheid, hoge kwaliteit en duurzaamheid centraal staan. Bij elke betaling van Rijk Zwaan hoort een bewijs, zoals een factuur of salarisstrook. Bij uitgaven boven een bepaald bedrag zijn standaard twee handtekeningen op management-niveau nodig.

### Corruptie en fraude voorkomen

Onethische praktijken als corruptie, oplichting, fraude of belastingontwijking zijn voor Rijk Zwaan onacceptabel. Preventie begint aan de voorkant. In het sollicitatieproces wordt uitgebreid gekeken of iemand bij de cultuur van Rijk Zwaan past. Alle medewerkers informeren we uitgebreid hoe ze corrupt en onwenselijk gedrag kunnen melden. Mocht er een fraude- of corruptie-incident plaatsvinden, dan start de interne auditor een onderzoek en wordt zonodig een externe auditor ingeschakeld. Alle managing directors tekenen naast hun arbeidscontract ook referentievoorwaarden, waarin vastligt dat het handhaven van de bedrijfscultuur en gedragscodes een belangrijke taak is. Zij krijgen een verplichte opleiding zakelijke ethiek. We hanteren een beleid voor het (niet) accepteren van giften.

### Vaste training tegen malversaties

Vast onderdeel van het werk van de interne auditor is anti-corruptie en -fraudetraining bij de dochterondernemingen, eens per vijf jaar. De training behandelt in vier delen de Rijk Zwaan-cultuur, de theoretische achtergronden van fraude, omkoping en afpersing, fraude- en corruptierisico's bij Rijk Zwaan en interne procedures bij een vermoeden van malversaties.

### Goede arbeidsomstandigheden bij partners

Rijk Zwaan produceert op diverse eigen locaties zaden. Daarnaast werken wij samen met externe zaadproducenten. De uitgangspunten voor goede arbeidsomstandigheden en beloning liggen vast in de 'RZ Principles of Fair Labour'. Ze gaan onder meer over gelijke behandeling van alle medewerkers, zero tolerance voor kinderarbeid en dwangarbeid en zorgen voor een veilige en schone werkomgeving. De Rijk Zwaan Principles of Fair Labour zijn gebaseerd op de richtlijnen van de Verenigde Naties; Guiding Principles on Business and Human Rights. Ook bij de externe leveranciers vinden wij het belangrijk dat kinderarbeid en dwangarbeid niet voorkomt. Rijk Zwaan vraagt partners de Rijk Zwaan-principes te onderschrijven. Bij verschillende producenten doen wij jaarlijks Fair Labour-audits om te zorgen dat deze bedrijven produceren volgens dezelfde standaarden die Rijk Zwaan voor haar medewerkers hanteert. De Principles of Fair Labour vormen de basis voor de audits. Tot nu toe controleert Rijk Zwaan hoofdzakelijk zaadproducenten in Thailand en India, waar het meeste risico ligt. In de toekomst breidt het aantal landen verder uit.



## Iets extra's doen: Investeren in de gemeenschap

We voelen een verantwoordelijkheid om, ook in landen waar dat niet vanzelfsprekend is, bij te dragen aan de beschikbaarheid van gezond en betaalbaar voedsel. Via onze Commissie Ontwikkelingssamenwerking (COS) delen we onze ervaring, teeltkennis en groentezaden. We helpen families om gewassen te telen, om hen meer toegang te geven tot gezonde groenten en als bron van inkomsten. Dit doen we onder meer in Guatemala, Peru en Haïti.

Rijk Zwaan besteedt veel aandacht aan gezondheid en welzijn van medewerkers. Met de Commissie Sharing Health and Wellbeing gaan we nog een stapje verder. We willen bijdragen aan het welzijn van zieke mensen en mensen met een beperking, om hen te helpen, ondersteunen en hun kwaliteit van leven te verbeteren. We reserveren elk boekjaar een percentage van onze winst voor projecten van organisaties die aan dit doel bijdragen.

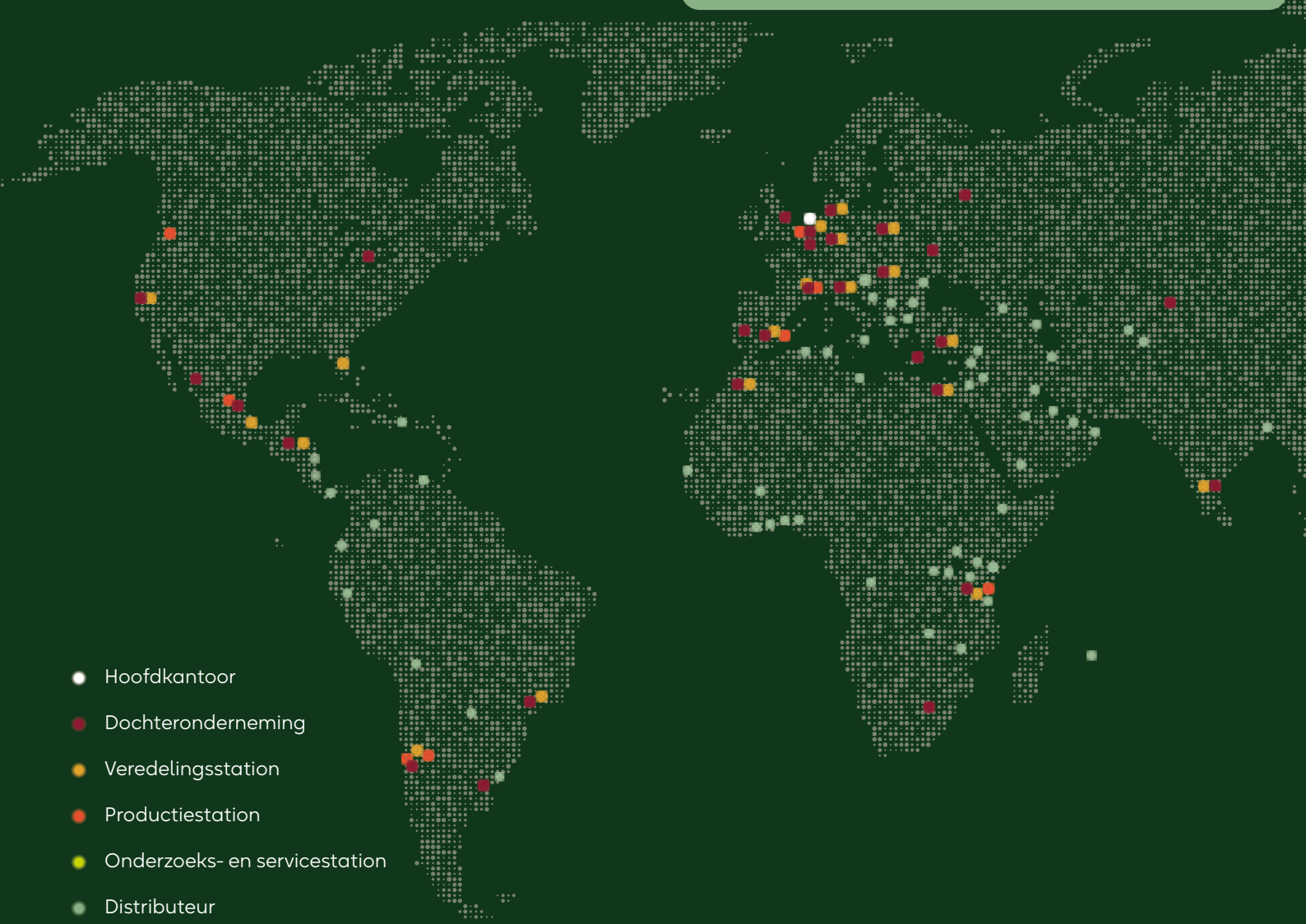


# Rijk Zwaan in een oogopslag

 RIJK ZWAAN

Een Nederlands  
groente- en  
fruitveredelingsbedrijf.  
We ontwikkelen nieuwe  
rassen en verkopen de  
zaden wereldwijd.



- 
- Hoofdkantoor
  - Dochteronderneming
  - Veredelingsstation
  - Productiestation
  - Onderzoeks- en servicestation
  - Distributeur

## Personeel

4.200

medewerkers  
wereldwijd

1.800

in Nederland

2.400

in 30+ andere landen



## Productaanbod

30+

gewassen

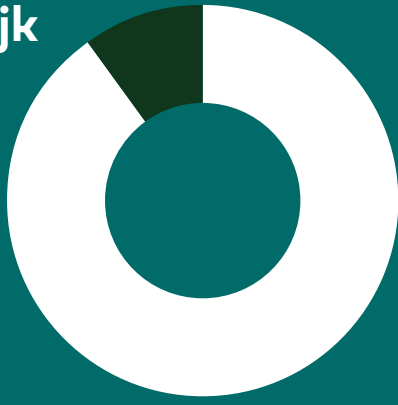
2.000+

commerciële rassen

## Onafhankelijk familiebedrijf

Eigenaarschap  
**90%**  
drie families

**10%**  
1.500 medewerkers



**30%**

van de omzet wordt jaarlijks besteed aan Onderzoek & Ontwikkeling



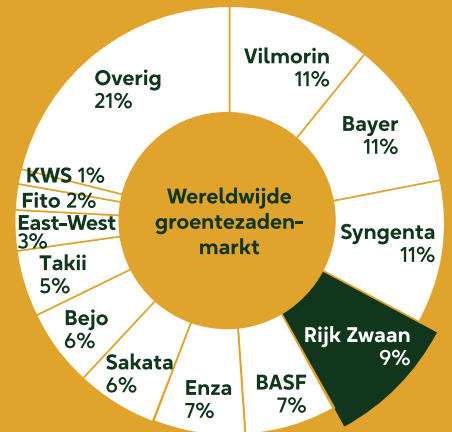
## Wereldwijd

**30+**  
landen met dochterondernemingen

**100+**  
landen met distributeurs

## Omzet

**±700**  
miljoen euro  
(2024/2025)



## Research & Development

**40%**  
werkt in  
Onderzoek &  
Ontwikkeling



Breeding Operations

Biotechnology Research

Breeding Process & Organisation

Phytopathology Research

Applied Labs

Seed Technology Research



