

企业社会责任 已经融入了我们的血液

共享健康未来
Sharing a healthy future



2019
www.rijkszwaan.com

致力于创造可持续健康未来

当今社会，可持续发展已被人们提上日程。气候变化，地球资源枯竭和循环经济等问题成为全世界范围内的重要话题。关注我们的星球以及地球上所有生命是一件有积极意义的事情。在瑞克斯旺，我们有时会被问及关于公司企业社会责任（CSR）的问题。我们认为保护地球环境是每一个企业都应担负的社会责任，瑞克斯旺也不例外。

瑞克斯旺简介

蔬菜育种

400+

4亿多欧元净营业额

3,000+

3000多名员工

30

30家子公司

25+

25种作物

1,200+

1200多个品种

30%

营业额的30%投资于研发

起点

为什么CSR对我们如此重要？我们的主要目标是——以后也将是——为我们的每一位员工提供一份令人愉快的、长期的、具有吸引力的薪酬和工作环境。利润只是实现这一目标的一种手段。

瑞克斯旺的股东早在1989年就做出了这一决策，而且一直坚持到今天。

把员工放在第一位意味着你也需要考虑这些员工所生活的环境。换句话说，我们公司所有的活动都是为了通过创造利润来造福人类和地球。

“以人为本”是什么意思？

首先，也是最重要一点——我们怎样看待他人。瑞克斯旺认为每个员工都是一个完整的人——拥有各自的生活、家庭、朋友、欢乐和悲伤，以及独特才能的人。他们在工作中可以展现真正的自我，不必朝九晚五装模作样。他们不仅仅是在承担劳动，而且也是在各自擅长的岗位上享受工作。这适用于瑞克斯旺的每一位同事，无论他们的年龄和背景如何；在我们眼中，每个人都是平等的，都是独一无二的。

环境影响人

每个员工都有一个工作环境：与同事建立良好的合作关系，有一个安全健康的工作场所，有合适的设备和资源来做好自己的工作，有机会在舒适和安全的环境下展现自己的才华。我们希望能让每一位同事都喜欢来上班。

除此之外，每个员工都有包括家人和朋友在内的社会环境。我们很清楚，每个人都需要在他们各自的社会环境中承担责任，有时他们的家人和朋友会向他们提出要求。因此，我们在制定CSR时考虑到了这些。

此外，每个员工都是自然环境的一部分。我们由衷地希望我们每一位同事的自然环境都是健康和安全的。我们“共享健康未来”的使命正是由此而来。在战略决策中，我们会认真考虑环境因素，以可持续的方式开展业务，以便为子孙后代保护好我们的地球。

原则

按照我们的工作方式，我们的员工在自身内在动力的驱动下，将企业社会责任的原则应用于各个领域。

在日常工作中，我们通过与别人友好相处和自身的努力工作，致力于建设一个更美好的世界。我们公司是建立在三折页中概述的九个商业目标基础上的。每个新员工都会得到这份三折页。每个目标都构成了我们业务活动各个方面的基础，这些方面共同形成了我们的企业社会责任方法。

我们关心与社会责任密切相关的基本问题，例如支付公平的工资、确保安全和健康的工作条件以及保护自然环境。

我们的工作方式与联合国可持续发展目标（SDG）保持一致，其主要目标是消除世界各地的极端贫困。

本手册介绍了与瑞克斯旺企业社会责任活动相



Marco van Leeuwen, Kees Reinink, Ben Tax

关的一些例子。它不是详尽的概述，而是提供了一系列事实和案例，来说明瑞克斯旺与众不同之处。

我们希望这本小册子能激励您与我们一道，为创造可持续健康的未来而努力。

瑞克斯旺董事

Ben Tax, Kees Reinink, Marco van Leeuwen



这本小册子中的故事与我们具有高于平均水平的可持续发展目标有关。这些可持续发展目标是2、8、12和17。

有关可持续发展目标的更多信息，请参阅本小册子的背面和我们的网站。

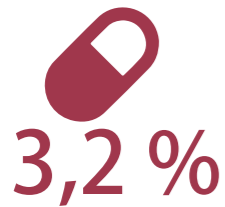


密切关注，积极参与

在瑞克斯旺，我们的首要任务是为所有员工提供一份长久的、令人愉快的、具有吸引力的薪酬和良好的工作环境。

以人为本可以提高积极性和参与度。对我们来说，激励员工积极性和参与度的具体含义包括以下几点：

- 从一开始就向员工提供永久合同。
- 关注每位员工的发展需求和健康状况。
- 对于员工来说，瑞克斯旺就像他们自己的公司。
- 员工忠诚度和奉献精神。
- 以人为本的管理风格。



荷兰瑞克斯旺
2018年病假缺勤率

关注员工健康

瑞克斯旺的缺勤率很低：荷兰总公司约为2%-3%。我深知，让员工感到身心愉悦是非常重要的。我们通过为每位员工量身定制职业角色和工作环境来预防压力和疾病。

我们许多子公司都为员工提供免费的健康餐、沙拉或水果，我们还提供活动计划、运动训练课程、健康计划和医疗检查。在整个瑞克斯旺内部，我们每四年进行一次满意度调查。

永久合同

我们付出大量的时间和精力用于招聘，为每个职位寻找合适的人选。我们从一开始就给新员工提供一份永久合同，并给予他们在工作上的充分信任。

在世界各地，我们基于敬业、诚实、企业家精神和团队精神来选择员工。我们寻找适合我们公司文化的人，包括对企业社会责任感兴趣的人。

我们的招聘方式与我们可持续发展的企业社会责任相契合。这种招聘方法带来了较高的员工工作满意度和低员工流动率。

员工参与度

员工可以选择购买股票，这样每个同事都可以分享瑞克斯旺的成功。大约10%的股份由1000多名员工持有。



关注员工个人发展

我们给予员工学习、发展、展现自我和承担责任的空间。我们对员工的才能给予肯定或奖励，并且认真地倾听员工的心声。

如果人们感到自己被重视，就能更好的发挥潜能。



“生产方法一直在变化，尤其是生菜，这是瑞克斯旺在全球范围内非常重要的作物。越来越多的种植者采用水培法而不是土培法种植生菜。瑞克斯旺正在不断开发适合这种方法的品种。我们将参与并支持种植者的整个生产过程，并向种植者和零售商提供销售策略方面的建议。

水培生菜既可以在室内，也可以在室外种植，但大多数种植者选择在温室种植。因为与露天比，温室种植染上疾病和害虫的几率更小。它要求进行更频繁的轮作，但可以减少作物保护剂的使用，有助于提高生产的可持续性。此外，这种生产方法还有另一个关键优势是产量更高。在土壤中，每1平方米的产量约为40公斤，而水培种植的产量约为75公斤。除此之外，水培每公斤需要的水更少，这也使得它成为缺水地区的一种推广种植方式。

消费者对安全、无农药蔬菜的需求是生产方式创新的关键驱动力。我注意到很多生菜生产基地都转向水培，就像之前的番茄生产从土壤种植转移到基质种植一样。

然而这并不是生产技术发展的唯一途径，现在有越来越多的半封闭式温室，它们既节约能源又节约水。这些系统投入更少，但是产量很高。“植物工厂”则更进一步，能够节约更多的水。因此，在提高可持续性方面，我们的部门需要进行大量工作。

我们正与Marc一起，向我们的合作伙伴提供建议，并致力于开发更适合可持续生产方法的品种。因此，我们正在为实现SDG8.4做出贡献。

“我们正在
迈向可持续性
更好的生产方式”

Marc Celis
生菜专家
比利时



我们关注的 不仅仅是种子

Elijah Mwashayenyi
SEVIA常务董事
坦桑尼亚



非洲的种植者通常只关注种子本身，然而了解先进的生产技术也是很重要的。“为非洲蔬菜产业提供专业种子技术(SEVIA)。这一项目旨在传播关于改良品种和创新种植方法的知识。”

我们的指导原则是“眼见为实”。我们在种植者自己的土地上建立了示范田，这样他们就可以亲眼看到更好的技术如何使他们的作物受益。然后我们会组织观摩活动，一般都会吸引40-100名农民前来参观。到目前为止，我们已经举行了979场观摩活动，惠及39000名农民。

SEVIA项目由荷兰政府资助，瑞克斯旺、东西方种子、瓦赫宁根大学等参与执行，通过分享知识和专业技术，为促进可持续发展做出贡献。

这种新的种植方式正在取得成效。在坦桑尼亚，我们看到温室种植正在迅速发展。越来越多的种植者倾向于采用高效生产技术。如滴灌，杂交种子的使用也在增长。它们产量高，抗病性强，可以大大降低作物保护剂的使用量。

在瑞克斯旺，我们为非洲和世界其他地区提供优质种子，结合必要的专业知识，实现高效和高产。我们和合作伙伴共同努力，为实现SDG17.16做出贡献。



强大的团队精神

在瑞克斯旺，我们像一个团队一样工作，每个人都对结果负有责任。由于合作、相互激励和有效沟通，公司内部具有很强的团队精神。我们还与客户、合作伙伴和供应商建立了牢固的关系。

对我们来说，培养强大的团队精神意味着：

- 在内部和外部分享知识和成功。
- 真正的兴趣和乐于助人的态度。
- 为同事和客户付出更多的努力。
- 团队的工作符合公司的最佳利益。

知识合作

我们与具有共同社会利益的合作伙伴结成联盟：

- 与种植者一起提高产量和生产的可持续性。我们通过作物专家、应用程序、参观活动、演示设施、学习俱乐部和作物登记共享技术信息和数据等知识。
- 通过参与行业协会来维护种子行业的最大利益。
- 与研究机构一起开发创新知识。我们与50个先进的作物育种研究机构共建立了约220个合作开发科研项目。
- 与学校合作，确保教育与科研项目更紧密地结合在一起



200+

**与世界上50个最重要的
育种研究机构建立研发伙伴
关系**

共同管理

几乎在我们所有的分公司，管理团队都是由多个人组成，实行共同管理。这种管理方式，提供了更大的灵活性、更大的控制范围、更多的协作性、更多的知识和更多的弹性。



回馈

通过发展合作委员会(COS)，我们在商业活动之外分享知识、经验和种子。我们投资各种教育项目并支持Sibusiso项目（这是一所残疾儿童护理院，就在我们坦桑尼亚分公司的旁边）。我们为世界各地的学校和食品库提供种子、蔬菜以及温室等支持。



最优质的产品和服务

我们为我们的产品感到骄傲。我们为客户提供最优质的产品和服务，也把客户视为合作伙伴。我们处于食物链的起点，可以在解决全球粮食短缺方面发挥重要作用。

对于我们来说，高质量的产品和服务意味着：

- 提供最好的品种，最优质的种子和最专业的服务。
- 人力和资源上的投入。
- 加强生鲜产业链管理，确保消费者获得最优质的产品。

抗病虫害

我们生产的种子涉及25种以上的蔬菜，大约1200个品种。我们不断提高这些蔬菜的质量，例如提高作物抗病虫害能力或提高产量等方法。我们还设有病害诊断服务，一旦发现病虫害，我们能够向种植者迅速提供建议。这意味着种植者可以减少作物保护剂的使用，更好地利用他们的土地，也为有机生产提供了机会。

严格的质量标准

无论我们的种子在世界的哪个地方生产，它们都运到荷兰接受集中的质量检测。我们统一检测样品的纯度、发芽率及种传病害。种子只有在符合严格的质量标准的情况下才会出售。



拥有80个学习项目的内部学院

完善整个生鲜产业链

在瑞克斯旺，我们对质量的关注并不仅限于种植者。例如，我们通过提高蔬菜的保质期，来减少生产、运输、销售和消费过程中的损失。这不仅解决了食物浪费的问题，也使我们的蔬菜能够送到更多的消费者手中，从而有助于健康的饮食。这通常涉及到产业链各方面的合作伙伴，包括与加工公司和零售商之间的合作。

培训和发展

我们通过自己的培训中心以及与国内外培训机构、商学院和大学的密切合作，帮助员工掌握最新的技术知识和行业动态。我们会为新的同事们指派一名导师，为他们培训行业知识。此外，他们还被允许有至少一年的时间来完全适应自己的角色和组织。

健康的蔬菜

多吃蔬菜对人们的健康有好处。我们通过引入新的形状、颜色、味道和食用方便的蔬菜品种来吸引消费者关注健康饮食。瑞克斯旺为了更好的推广蔬菜消费，还建立了针对消费终端的社交平台Love my Salad。该平台目前在20多个国家拥有超过25万的社交媒体粉丝。与美食博主、厨师、营养学家和种植者一起，通过发布推文和食谱等资源，以及组织线上线下活动，鼓励消费者多吃蔬菜。



“世界蔬菜中心（WorldVeg）是一家成立于1971年的非营利组织。该机构致力于改善发展中国家的品种和生产方法。WorldVeg帮助蔬菜种植者实现更高的产量。这使他们能够获得更好的收入，而且还能创造就业机会，并鼓励家庭内更健康、更多样化的饮食。

WorldVeg致力于如何改进现有的传统品种。研究所还针对亚洲和非洲的热带和亚热带地区普遍存在的病虫害，研发了很多抗性新品种。青枯菌，烟草花叶病毒和番茄卷叶病毒就是很好的例子。WorldVeg针对这些病害开发的抗性现在几乎用于所有番茄品种。

政府，知识机构，非政府组织和种子公司都与WorldVeg有密切合作。合作沟通至关重要。瑞克斯旺在财务上支持WorldVeg，我们还在必要时分享我们的知识和经验。作为回报，我们可以利用WorldVeg基因库中的遗传材料开发新品种，这是一个双赢的局面。

瑞克斯旺与WorldVeg和其他组织合作，致力于为每个人（包括种植者和消费者）创造一个健康，可持续的未来。因此，我们正在为实现SDG17.17作出贡献。



“合作共赢是至关重要的”

Arun Joshi
总经理
印度



“生物多样性正面临着环境恶化所带来的压力。这是当今世界的一个普遍问题，从长远来看也是如此。我们需要运用生物多样性来应对未来的挑战。

在野生物种中，有一些基因可以帮助我们对付新病原体及解决涝害、干旱等问题。我们不知道哪个基因源包含哪个解决方案，这就是为什么我们要建立基因库。收集野生物种的种子标本，短期看来可能毫无用处，但其中的价值将在未来的二十年中逐步体现出来。

我们尽可能与政府合作，收集、整理、繁殖这些材料。与此同时，我们也从中积累了相应的技术，比如如何长期保存材料。

瑞克斯旺坚信基因库的资源应该对每一个人开放，因此我们积极与政府合作。为方便获取受专利保护的生物材料，我们发起建立了国际蔬菜授权平台。在这个平台中的成员，只要付出合理的费用，就会得到所需要的生物材料。总之，生物多样性可以让每个人都受益，我们会一直坚持这样做下去。

就像Jair一样，在瑞克斯旺，我们相信保持生物多样性是非常重要的，这就是为什么我们致力于搜集材料，并与全球基因库密切合作。因此，我们正在为实现SDG 2.5做出贡献。



“生物多样性有助于我们应对未来的挑战”

Jair Haanstra
椒茄组育种经理
荷兰

优秀的商业道德

我们做事的是基于诚实经营，并时刻将高标准、价值观与别人利益考虑在内。这适用于每个国家的分公司，无论当地文化差异如何。我们同样期望合作伙伴也是如此。对我们来说，优秀的商业道德就意味着做正确的事：

- 只销售我们自己信得过的产品
- 以诚实、正直、公平为本
- 尊重他人



生物多样性

生物多样性对蔬菜育种工作至关重要。为了确保能够持续满足市场需求，加强食品安全，我们一直在现有作物中寻找新的遗传变异。为了实现这一目标，我们与世界各地的基因库合作。我们资助这一项目，在保障基因库材料不断增加的同时，也为未来子孙保护了基因资源。此外，我们还帮助他们进行分类、特性描述、基因材料的繁殖。

我们通过与基因库合作和开发新品种，来为保护地球生物多样性及为后代提供更健康的蔬菜做出贡献。

提升园艺技术

在坦桑尼亚、卢旺达、乌干达等国家，我们通过与当地的公立或私立机构合作，来促进蔬菜专业化生产。我们与当地合作伙伴一起，为种植者们提供培训。他们将获得的技术和市场相关知识传授给其他种植者。这样即使是那些不从瑞克斯旺购买种子的种植者们，也有机会获得先进的生产知识，过上更好的生活。

商业道德培训课

西班牙IESE商学院与瑞克斯旺有着紧密的合作，专门为我们提供了为期三天的“商业道德与企业文化”培训课程。培训内容主要是关于应当如何诚实正直地去做生意。到目前为止，已经有150名同事完成了这个课程，其中包括所有的董事和商务经理。

杜绝童工

我们强烈反对雇佣童工，并将其列为主要议题之一。在我们与印度生产商签订的合同中，明确规定拒绝雇佣童工。我们让种植者接受外部审查，并与其他育种公司和当地合作伙伴合作，投资于当地的成人教育。我们现在计划在其他国家也推广这种方法。



双向式互动

同事之间应当互相体谅、关心和帮助。这一点非常重要。良好的沟通是这一切的基础，而这些都是基于以下几点：

- 诚实
- 以友好、开放、透明的方式去交流
- 尊重他人的观点和想法
- 坚持高尚的道德标准和价值观



荷兰最佳雇主奖
 2010: 第一名
 2014: 第二名
 2018: 第一名

公司文化

瑞克斯旺的公司文化不是基于某个国家的习俗或文化，而是基于通用的标准和价值观，适用于世界上任何地方的任何人。它将我们的同事紧密地团结在一起。

同时，我们认为保留不同地域之间的差异性是很有必要的。因此，在瑞克斯旺的企业文化框架内，我们接受和尊重子公司之间文化的差异。

公司文化的另一个重要方面是相互尊重别人的想法和观点。我们希望员工在舒适安全的环境下工作，决不允许出现不良行为，如辱骂、暴力、歧视或恐吓等。

员工发展对话

瑞克斯旺没有工作评估机制，相反，只有员工发展对话会议。发展对话会议完全保密，员工可以在此期间与经理讨论工作中的感受以及可以改进的地方。他们可以就如何更好或更有效地处理某些问题进行明确的沟通。



“我们在
同一条船上”

Alex Demokan Yapici
人力资源顾问
土耳其



“在瑞克斯旺，我们把人放在第一位。实际上，是我们的员工促成了董事会的一系列决策。公司关心员工的幸福并且重视他们的意见。董事会允许人力资源作为战略伙伴参与一些重要决策，就是一个很好的例证。

我们定期举行员工发展对话会议，尽可能让员工参与自己的个人和职业发展规划。会议的目的是帮助我们的同事更好地实现自我发展，而不是评估他们的工作表现。

我们的招聘需要经过几次面试和评估，成功通过面试的员工会立即获得一份永久合同。这会让他们感到自己对整个公司承担共同责任。这种长期发展的观点是瑞克斯旺的典型观点。我们都是一艘船上的船员，成功经营公司的责任落在每个人的肩上。”

瑞克斯旺倡导Alev的观点，每位员工都有一个愉快的和长期的工作，有吸引力的薪酬和条件。这是最重要的。因为，我们正在为实现可持续发展目标8.5做出贡献。





我们每天都在寻求新的解决方案和发展机遇，在确保味道、形状、颜色、产量和抗性都良好的基础上，开发出更好的品种和可持续性更强的生产技术。

我们越来越需要更具弹性和生命力更强劲的作物。全球的生存环境正在不断改变，气候条件变得更加恶劣。我们正在大力投资开发更强壮的蔬菜品种，例如可以应对干旱或过多降雨的品种。

除此之外，我们正在不断寻求抗病性和抗虫性更好的品种。通过培育这些品种，来不断减少农药的使用，为保护自然环境做出贡献。作物的生长期很长，接触有害因素如病毒、真菌和害虫的时间也很长，所以我们开发抗病品种，可以帮助种植户降低成本，也为整个社会的环境保护做出贡献。”

瑞克斯旺与Beatrice一起不断开发新品种。除此之外，我们专注于研究抗性来降低作物保护剂的使用。因此，我们正在为实现可持续发展目标12.4做出贡献。



“开发抗性品种，保护自然环境”

Beatrice Lindhout
露地菜育种经理
荷兰

分权与决策

在瑞克斯旺内，我们将责任尽可能地交给实际工作的人。这是我们分权方法的一部分。我们希望员工能够独立自主，并始终与同事团结一致。

5

瑞克斯旺
最多设
五个管理层级



对于我们来说，分权意味着：

- 扁平式结构
- 在讨论的基础上做决策
- 自主的空间
- 带着疑问去做工作，而不是一味地服从
- 忠于做出的每个决定



双重角色

在瑞克斯旺最多设五个管理层级，一般会更少。扁平化的结构就意味着很多管理者扮演着多个角色，这更有助于促进交流。例如，一些公司的董事还是作物战略团队的组长，这使他们能够接触到行业的实际情况，有助于他们对全球蔬菜市场的长期发展做出最佳的战略决策。



不懈进取

在瑞克斯旺，我们支持各级员工的发展。鼓励每个人提出改进工作流程或解决工作中遇到的问题建议。这使得我们的员工更加投入，更有动力和更具团队精神，从而为我们的客户提供高质量的产品和服务。



创新和创造

我们的业务建立在不断开发和创新的基础上，时刻满足不断变化的市场需求。

对我们来说，创新和创造意味着：

- 提供发展创意的空间
- 只有在新版本更好或者需求更高时，才会进行更改



30%的全球研发投入
大约占30%的营业额

蓝海团队

蓝海团队致力于激发员工的创新力量和创造力。每个同事都可以向团队提交他们的创意，然后经过一系列评估和研究来决定这个想法是否可行。这使我们能够充分利用公司内部的创造力。

解决方案

我们提出应对市场竞争及整个社会挑战的解决方案，例如：

- 提高产量和育苗质量
- 开发适合有机生产的品种（占总品种的40%）
- 专用于水培的品种
- 适合在水资源匮乏和盐碱土壤的地区种植的耐干旱、耐盐的品种
- 提高抗病性，减少农药使用
- 适合加工，增加出成率的品种
- 数字资源，例如识别农作物疾病的应用程序



知识产权

我们认为所有的生物材料，即使是受专利保护的，都可以用于新品种的研发。由此研发出的新品种也是可以进行商业销售的。这就是为什么我们是国际蔬菜授权平台(ILP)的发起者和成员。在此组织中的成员可以支付合理的费用，来使用所有专利生物材料。

无转基因作物

目前，瑞克斯旺研发的所有产品都不是转基因的，我们认为转基因技术不需要用于蔬菜品种上。由于地球上丰富的生物多样性，我们有足够的机会以自然的方式继续育种工作。

机器人与计算程序

繁重的日常工作正日趋机械化，这样人们可以关注更多富有创造性的事情，使工作变得更有挑战性，更愉悦。例如，在位于费纳特的植物工厂，我们使用机器人播种、取样和选择，而机器自主学习算法程序也可以协助完成选种工作，从而为更好、更快的研发出高品质蔬菜品种提供了技术支持。



“全球气候条件正在不断恶化，越来越多的农业用地暴露在极端环境中。某些地区几乎不可能再种庄稼。由于不断变化的气候条件，在世界范围内，四十年前的农业土地几乎有三分之一已不能再使用。

随着世界人口的不断增长，蔬菜作为健康饮食变得越来越重要。这就是为什么我们致力于促进全国蔬菜生产。在瑞克斯旺，我们意识到育种不能只关注抗病性和产量。在未来，种植者对品种的要求将更进一步，例如，可以长期耐干旱和高盐的品种。

栽培技术将在蔬菜的研发和生产中发挥关键作用，例如水培种植、保护地和专门为特定气候区设计的节能温室，我们将开发适合这些新栽培技术的品种。”

瑞克斯旺正与Agnieszka、她的同事及外部合作伙伴一起开发适合新生产技术和气候条件变化的品种。因此，我们正在为实现可持续发展目标2.4 - 作出贡献。



“我们不只是纸上谈兵”

Agnieszka
种子技术经理
荷兰



“我们专注于提高保质期。如果蔬菜保持新鲜的时间更长，腐败就会更少，这样我们就可以用同样的产量养活更多的人。作物的经济产量更高，也就意味着种植者的收入更高。

在欧盟，53%的食品浪费发生在消费者家庭里，另外30%的食品浪费发生在生产和加工过程中。例如，大量鲜切袋装生菜的出现，反映出消费者对便捷食品的需求在不断上升。这就对保质期的要求更高。

在瑞克斯旺，我们开发了一种创新的特性，可以减少生菜边缘变粉。Knox™将鲜切生菜的保质期至少延长了两天。通过研究不同类型的包装材料对保质期的影响，我们也在努力延长其他蔬菜的保质期。

与Nikos一起，瑞克斯旺正致力于开发适应性强、保质期更长、风味和营养价值更持久的品种。因此，我们正在为实现可持续发展目标12.3作出贡献。



更长的保质期
意味着更少的浪费”

Nikos Ntagkas
采后研究员
荷兰

谨慎使用资源

我们提供适当的设施，让我们的员工能够在良好的工作条件下出色地工作。

对我们来说，谨慎使用资源具体表现在：

- 使用可靠、稳定和可持续的业务资源。
- 使用能帮助我们提供高质量产品的材料和设备。
- 有节制的使用商业资源，使其持续更长时间。
- 避免过度浪费。



为未来而建设

我们的新建筑项目是为发展而设计的。技术系统和建筑布局考虑到了未来扩建的可能性。这避免了以后的拆除或繁复的重建工作，有助于节省原材料。

只做必要的

当今快速变化的社会需要快速的创新。如果一个新的基础产品成功了，我们会进一步开发它。如果它不成功，由于我们并没有过度投入，所以即使立即中止并转向新的领域，也不会有重大的损失。



减少浪费

我们尽可能使用可持续的材料，尽量减少浪费，包括只进行必要的投资。尽可能多地对废物进行分类回收，并回收废水进行再利用。我们还在测试是否可以将清洗种子的生物质用作燃料。



环保意识

在所有的业务流程中，我们都在不断地评估是否可以为改善环境做出贡献以及如何做。

对我们来说，这意味着：

- 环境是我们做决策时要考虑的重要因素之一，但同时我们也会考虑人与利润。
- 我们的品种有助于提高农业土地的利用率，并持续降低作物保护剂的使用量。
- 健康的土壤是进行作物试验的先决条件，因此我们慎重并且可持续地利用环境及自然资源是合乎逻辑的。

节约能源，减少CO₂的排放

我们鼓励节约能源，并通过技术措施，尽量减少能源消耗。

例如：

- 我们的一些设施有一个热量回收系统，夏天把热量储存在地下，这样冬天就可以用来取暖。同样，它可以在冬天储存冷空气，在夏天用来冷却。
- 我们在德国Welver的公司自2002年以来一直使用太阳能电池板，满足了12.5%的电力需求。位于荷兰Fijnaart的基地，2017年也在屋顶安装了1300块太阳能电池板。同年，我们在意大利的新仓库屋顶也安装了太阳能电池板。
- 我们的许多新基地都有电动汽车的充电桩。
- 在澳大利亚，我们种植了两公顷森林，以补偿大气流通产生的二氧化碳。

通过育种来保护环境

少用能源、少用水、少用化学农药的品种有利于保护环境。我们在培育蔬菜品种的时候也时刻谨记这一点。我们的育种员一直在寻找增加抗性的方法。我们还开发了一些天然抗病虫害能力更强的品种，如蓝叶黄瓜。



“我们公司的一切业务都是为了造福人类，造福地球”

环境管理系统

我们遵守每个国家的所有环境要求，并为我们在荷兰的设施准备年度环境报告。报告里提供了我们所有环境措施的细节，包括如何尽量减少使用能源、水、原材料和农作物保护剂，以及如何减少产生废物、光线和噪音。年度环境报告是我们环境管理系统的一部分，瑞克斯旺西班牙和葡萄牙也会每年发布年度环境报告。



我们的使命是‘共享健康未来’，它源于为子孙后代保护地球的愿望。这就是为什么在战略决策中，我们努力考虑环境因素，倡导以可持续的方式开展业务。



可持续发展目标

2015年，联合国提出了可持续发展目标(SDGs)，这是一项截至2030年的宏伟计划，包括17项旨在消除全球贫困和不平等、遏制气候恶化的全球目标。可持续发展目标被政策制定者和非政府组织等广泛用于监测和评估政府、组织、企业和公民为实现这些目标所取得的进展。

17项大目标169条子目标

17项可持续发展目标涉及面比较广，为了使目标更具体化，更便于实施，又确定了169条子目标。我们将这169条子目标与我们公司在三折页中所陈述的商业目标进行了比较。其中找到了9项业务与可持续发展目标中的项目关系密切。所有可持续发展目标的详细描述都可在联合国网站上找到。

谦虚和信念

瑞克斯旺与17项可持续发展目标和相关子目标的许多内容都有关联。例如，在SDG1“无贫困”这条中，为种植户提供优质种子和技术支持可以帮助他们获得更高的产量，这大大改善了小规模种植户的收入状况。在SDG3的例子中，“良好的健康与福祉”，通过我们的便利产品线，如零食小甜椒，促进了蔬菜消费，并改善了人们的健康。

独立分析显示，我们已经或能够做出改变的主要领域是：零饥饿(SDG2)、为所有人创造体面工作(SDG8)、刺激负责任的消费和生产(SDG12)以及寻求伙伴关系以实现这些目标(SDG17)。这本小册子的重点是这四个目标。

正如引言中所解释的，企业社会责任已经融入到瑞克斯旺基因中。它解释了我们是谁，我们做什么的。并不是说我们能解决世界上所有的问题，但是我们尽所能地承担自己的责任，将“共享健康未来”这一使命付诸实践，如想获得更多关于CSR的信息请查看瑞克斯旺网站：

www.rijkszwaan.com/csr.

右边的圆圈里提到了所有17个可持续发展目标。瑞克斯旺主要为可持续发展目标2、8、12和17作出贡献。

