



Respektvoll miteinander arbeiten

Nachhaltigkeitsmagazin

Mai 2026

 RIJK ZWAAN

Inhalt

- 3 Von der Geschäftsleitung
- 4 Unsere Unternehmenskultur
- 6 Umwelt
- 18 Menschen und Arbeit
- 24 Ethik und Unternehmensführung
- 30 Rijk Zwaan auf einen Blick



Von der Geschäftsleitung

Als Züchtungsunternehmen für Obst und Gemüse ist die unternehmerische Sozialverantwortung für uns Teil des Alltags. Schließlich stehen wir bei Rijk Zwaan mit unserem Saatgut ganz am Anfang der Lebensmittelversorgungskette. Wir tragen dazu bei, dass Menschen weltweit Zugang zu gesunden Lebensmitteln haben.

Wir fühlen uns verantwortlich gegenüber den Menschen, die wir ernähren, und gegenüber denen, die es uns ermöglichen, Saatgut zu entwickeln und zu produzieren. Unsere Mitarbeitenden sind seit vielen Jahrzehnten unsere wichtigste Priorität.

Mit dieser Priorität vor Augen setzen wir uns für die Schaffung einer sauberen Umwelt ein, in der unsere Mitarbeitenden leben und arbeiten, in der wir Saatgut produzieren und Anbauer Obst und Gemüse kultivieren können. Durch Investitionen in Forschung und Züchtung entwickeln wir neue Obst- und Gemüsesorten. Unser Saatgut bringt widerstandsfähige Pflanzen hervor, die weniger Energie, Wasser, Dünge- und Pflanzenschutzmittel benötigen – Pflanzen, die auch unter schwierigen Bedingungen hohe Erträge liefern. So können Anbauer ein gutes Einkommen erzielen und gesunde Lebensmittel für ihre Community produzieren.

Wir tun alles, um unseren Mitarbeitenden einen angenehmen Arbeitsplatz fürs Leben zu bieten – einen Arbeitsplatz, an dem sie Verantwortung übernehmen und sich persönlich weiterentwickeln können, mit einem

fairen Gehalt und einem sicheren und angenehmen Arbeitsumfeld. Das tun wir nicht nur für unsere eigenen Mitarbeitenden, sondern auch für Partner in der Produktionskette und weltweit durch über mehr als 30 Tochtergesellschaften.

Unser Managementansatz zeichnet sich durch respektvolle Geschäftstätigkeit, integriertes Handeln und partnerschaftliche Zusammenarbeit aus. Unsere ethischen Werte sind in der Organisation unseres Unternehmens verankert.

Das Magazin „Respektvoll miteinander arbeiten“ ist ein erster Schritt zur Berichterstattung gemäß den Richtlinien der Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Transparenz hinsichtlich unserer Haltung zur unternehmerischen Sozialverantwortung steht ganz im Einklang mit unserer Arbeitsweise.

Wir geben hier keinen vollständigen Überblick. Die CSRD erfordert es von uns, über Hunderte von Kriterien zu berichten. Wir möchten jedoch ein klares Bild von den zusätzlichen Maßnahmen und Investitionen von Rijk Zwaan zeichnen, mit denen wir die Welt lebenswerter machen wollen für die heutige Generation als auch für zukünftige Generationen.

Die Geschäftsleitung von Rijk Zwaan,

Ben Tax
Marco van Leeuwen
Martijn Eggink

“
Als Obst- und Gemüsezüchtungsunternehmen ist unternehmerische Sozialverantwortung für uns Teil des Alltags.

Unsere Unternehmenskultur

Es ist in erster Linie die Politik von Rijk Zwaan, allen Mitarbeitenden einen dauerhaften und angenehmen Arbeitsplatz mit guten Arbeitsbedingungen zu bieten.

Dieses Ziel kann nur erreicht werden, wenn Rijk Zwaan profitabel genug ist, um den Fortbestand des Unternehmens zu sichern. Gewinne können eingesetzt werden, um Investitionen zu finanzieren und ein ausreichendes Geschäftskapital zu gewährleisten. Im

Hinblick auf dieses Hauptziel und um die Chancen zu erhöhen, ausreichend hohe Gewinne zu erwirtschaften, haben wir unsere Unternehmenspolitik detailliert definiert. Sie umfasst alle Grundregeln und wichtigen Traditionen unseres Unternehmens.

“
Das vorrangige Ziel von Rijk Zwaan ist es, seinen Mitarbeitenden einen langfristigen und angenehmen Arbeitsplatz mit einem guten Gehalt und Sozialleistungen zu bieten.



Kurz gesagt

Unsere Unternehmenskultur lässt sich in den folgenden Punkten zusammenfassen:

- 1** Hohe Motivation und enge Beteiligung der Mitarbeitenden.
- 2** Starker Teamgeist unter den Mitarbeitenden, im Interesse von Rijk Zwaan.
- 3** Verpflichtung, unseren Kunden, die wir als Partner betrachten, Produkte und Dienstleistungen höchster Qualität zu bieten.
- 4** Stark ausgeprägte Unternehmensethik.
- 5** Innerhalb von Rijk Zwaan basieren persönliche Beziehungen auf den folgenden Ausgangspunkten:
 - Die gesamte Kommunikation, ob mündlich oder schriftlich, erfolgt stets auf der Grundlage der Wahrheit, so dass Entscheidungen auf dieser Grundlage getroffen werden können.
 - Freundliche, offene und klare Kommunikation.
 - Respekt vor den Meinungen und Ideen anderer.
 - Einhaltung hoher moralischer Werte und Standards.
- 6** **Dezentralisierung und Entscheidungsfindung**
Innerhalb von Rijk Zwaan werden Befugnisse und Verantwortlichkeiten im Rahmen eines dezentralen Managements so weit wie möglich delegiert. Von den Mitarbeitenden wird erwartet, dass sie unabhängig handeln und dabei stets ein hohes Maß an Solidarität gegenüber ihren Kolleginnen und Kollegen bewahren. Wir haben eine flache Hierarchie. Entscheidungen werden auf Grundlage von Diskussionen und Argumenten getroffen. Blindes Befolgen von Anweisungen ohne kritisches Denken ist nicht unser Stil. Bleiben nach Diskussionen vereinzelt Meinungsverschiedenheiten bestehen, wird die Entscheidung der Letztverantwortlichen loyal befolgt.
- 7** **Innovation und Kreativität**
Unser Unternehmen basiert auf der kontinuierlichen Entwicklung und Umsetzung neuer Ideen, die sich stets an den Anforderungen des Marktes orientieren. Dynamische Marktbedingungen erfordern eine kreative Einstellung und Arbeitsweise bei der Entwicklung unserer Produkte.
- 8** **Sorgfältiger Umgang mit Ressourcen**
Bei unserer Arbeit setzen wir geeignete, hochwertige und langlebige Arbeitsmittel ein. Unsere Ausstattung muss so beschaffen sein, dass sie unter günstigen Arbeitsbedingungen hervorragende Ergebnisse



liefert. Von den Mitarbeitenden wird erwartet, dass sie Geräte pfleglich behandeln, um deren wirtschaftliche Lebensdauer zu verlängern. Wir müssen über die notwendigen Produktionsgüter verfügen, um qualitativ hochwertige Produkte zu liefern. Extravaganz ist nicht unser Stil.

- 9** **Verantwortung für die Umwelt**
In jedem Bereich unseres Unternehmens achtet jeder Mitarbeitende stets darauf, welchen Beitrag wir zum Schutz der Umwelt leisten können. Neben wirtschaftlichen Interessen ist der Umweltaspekt ein wichtiger Faktor bei Entscheidungsprozessen.

Es ist äußerst wichtig, dass sich alle Mitarbeitenden an diese Grundregeln halten und ihre Kolleginnen und Kollegen dazu ermutigen, dies ebenfalls zu tun. Mitarbeitende in den verschiedenen Unternehmen und Abteilungen von Rijk Zwaan sollten regelmäßig an die oben genannten Ziele und Richtlinien des Unternehmens erinnert werden. Bei Einstellungsgesprächen sollte festgestellt werden, ob eine Bewerberin oder ein Bewerber in der Lage und dazu bereit ist, unsere Unternehmenspolitik einzuhalten.



Umwelt

Wir gehen respektvoll mit der Umwelt um

Wer wie Rijk Zwaan den Menschen in den Mittelpunkt stellt, tut dies auch mit Rücksicht auf die Umwelt, in der die Menschen leben. Wir denken langfristig. Daher tragen wir Sorge für die Natur und unseren Planeten, den wir für künftige Generationen erhalten wollen. Das zeigt sich in einem verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen und in einer Unternehmensführung, die nicht nur effizient und wirtschaftlich ist, sondern auch nachhaltig und umweltschonend.



Unsere Umweltpolitik

Bei Rijk Zwaan denken wir langfristig. Wir sehen es als unsere Verantwortung an, unseren Planeten nicht auszubeuten, und sind uns bewusst, dass die Erde uns die Ressourcen liefert, die wir für ein harmonisches Zusammenleben benötigen. Wir wollen unabhängig sein. Genau deshalb ist es sinnvoll, in Entscheidungen zu investieren, die auf nachhaltige Energien ausgerichtet sind.

Wir treiben Innovationen aktiv voran, auch im Bereich unserer Geschäftsprozesse. Rijk Zwaan betreibt Züchtung

für die Anbauer von morgen. Rijk Zwaan gibt seinen Mitarbeitenden die Freiheit und Verantwortung, zukunftssichere Lösungen umzusetzen. Gemeinsam mit Partnern forschen wir an neuen und sich ständig wandelnden und weiterentwickelnden Formen von Nachhaltigkeit. Jedes Jahr erzielen wir gemeinsam mit unseren Partnern aus der Branche, die vor denselben Herausforderungen stehen, und mit Wissenschaftlern Fortschritte bei der weiteren Reduzierung von chemischen Mitteln und Ressourcen.

Unser Verhaltenskodex für den Umweltschutz

- Bei Rijk Zwaan gehen wir sorgsam mit Ressourcen um und tragen Sorge für die Umwelt. Wir tun dies auf der Ebene der Geschäftsführung, der Tochtergesellschaften, der Abteilungen und jedes einzelnen Mitarbeitenden. Das bedeutet, dass wir uns für solide, komfortable und langlebige Betriebsmittel statt für unnötigen Luxus entscheiden.
- Wir vermeiden Umweltbelastungen. Sollte es dennoch dazu kommen, minimieren wir die Auswirkungen und sorgen für Abhilfe.
- Wir trennen und reduzieren Abfall, verwenden nach Möglichkeit nachhaltige Materialien und versuchen, die Lebensdauer von Materialien, Geräten und Maschinen zu verlängern.
- Wir minimieren den Wasser- und Energieverbrauch und nutzen, wo immer möglich, erneuerbare Energiequellen.
- Wir vermeiden Lebensmittelabfälle, sowohl in unseren Betriebskantinen als auch durch verbesserte Gemüsesorten.
- Wir fördern den Einsatz nachhaltiger Anbaumethoden und schulen unsere Mitarbeitenden in verantwortungsvollem Umgang mit Pflanzenschutzmitteln.
- Wir teilen unser Wissen über Nachhaltigkeit und Professionalisierung im Gemüseanbau mit den Anbauern, in der Regel im Rahmen konkreter Projekte.
- Wir respektieren die Natur und die biologische Vielfalt und tragen zu ihrem Schutz bei.
- Wir entwickeln neue Sorten, die Antworten auf gesellschaftliche Herausforderungen wie Ernährungssicherheit und Klimawandel geben.

“
Von 2040 an werden wir in den Niederlanden kein Gas mehr zum Heizen unserer Gewächshäuser und Gebäude nutzen.

Maßnahmen und Ergebnisse

Klima

Um zu wachsen, benötigen Pflanzen Sonnenlicht und CO₂. Beides steht jedem kostenlos zur Verfügung. Damit Pflanzen jedoch noch besser wachsen können, versorgen wir sie mit Wärme und zum Teil auch mit zusätzlichem Licht. Für unsere Prozesse benötigen wir Energie in erster Linie zum Beheizen unserer Gewächshäuser und als Strom für den Betriebsablauf und die Versorgung unserer Gebäude.

Wärme

Von 2040 an werden wir in den Niederlanden kein Gas mehr zum Beheizen unserer Gewächshäuser und Gebäude nutzen. In De Lier stellen wir auf geothermische Wärme um. Diese Energiequelle wird im Sommer 100 %, im Winter 25 % unseres Energiebedarfs decken. Wir werden unter anderem Wärmepumpen einsetzen, um unseren verbleibenden Energiebedarf im Winter zu decken. Unsere Gewächshäuser in De Lier haben wir miteinander verbunden, um die Wärme effektiv zu verteilen. Erdwärme ist nachhaltig, da sie unbegrenzt verfügbar ist und bei ihrer Nutzung kein CO₂ ausgestoßen wird. Im Gegensatz zu Sonne oder Wind ist sie immer verfügbar. Belüftungssysteme spielen eine große Rolle bei der Energieeinsparung in Gewächshäusern. Durch die Luftentfeuchtung können wir beispielsweise einen doppelagigen Energieschirm geschlossen halten und so die Isolierung verbessern.

In Prinsenland werden wir – zusammen mit anderen Unternehmen – künftig die Restwärme einer lokalen Müllverbrennungsanlage nutzen können. Restwärme ist nachhaltiger als die Nutzung von Gas, da die Wärme ein Nebenprodukt der Müllverbrennung ist. In Prinsenland und Fijnaart können wir künftig aquathermische Energie nutzen. Weitere wichtige Möglichkeiten zur Energieeinsparung sind die Speicherung von Wärme und Kälte in Pufferspeichern und unterirdisch (Erd-Luft-Wärmetauscher). Wir investieren in neue Pufferspeicher und den Ausbau unserer Wärmetauscher. Außerdem investieren wir in die Vernetzung der unterirdischen Wärmetauscher, damit sie sich bei Bedarf gegenseitig ersetzen können.

Strom

In De Lier stellen wir auf Solarzellen um, um unseren Strombedarf zu decken. Viele dieser Solarzellen sind auf dem Dach unseres neuen Seed Connect Centre installiert. Bis 2030 wollen wir die gesamte künstliche Beleuchtung in unseren Gewächshäusern auf LED-Lampen umstellen. Die meisten unserer Gewächshäuser verfügen über keine künstliche Beleuchtung, und in den Gewächshäusern, die über eine solche verfügen, machen LED-Lampen derzeit 20 % der Beleuchtung aus. In Fijnaart und in Prinsenland ist das Ziel, so viel Strom wie möglich mit Sonnenkollektoren zu erzeugen. Wir planen unsere neue Anlage De Driehoek so, dass sie einen gänzlich fossilfreien Anbau ermöglicht.

CO₂-Emissionen

im Zeitraum 2023/2024

48.410

Rijk Zwaan gesamt:
48.410 Tonnen CO₂-Äquivalente

33.194

Rijk Zwaan in den Niederlanden:
33.194 Tonnen CO₂-Äquivalente

Die drei größten Verursacher der CO₂-Emissionen von Rijk Zwaan in den Niederlanden (sowohl eigene Aktivitäten als auch kettenbezogene Emissionen) sind:

55 %

Kraft-Wärme-Kopplungsanlagen (KWK)

32 %

der von uns bezogene Strom

10 %

technische Anlagen wie Heizkessel

(Datenquelle: Untersuchung von Blonk)



Energiesparender Anbau

Rijk Zwaan entwickelt zukunftsfähige Sorten, beispielsweise solche, die mit weniger Energie oder Wasser gut zurecht kommen. So haben wir vor einigen Jahren Alzamora eingeführt, eine Paprikasorte, die Anbauer bei niedrigeren Temperaturen als üblich anbauen können. Niedrige Temperaturen führen schnell zu Produktionsausfällen und Qualitätsproblemen. Bei Rijk Zwaan beschäftigen wir uns intensiv mit Innovation und Forschung, um die Funktionsweise der Pflanze zu verstehen, und wir arbeiten eng mit Anbauern und ihren Kunden zusammen, damit wir wissen, was der Markt braucht. Das Ergebnis ist eine Paprikasorte, die auch in kühleren Gewächshäusern gut gedeiht. Alzamora kommt mit bis zu 50 % weniger Gasverbrauch pro Quadratmeter aus, ohne dass die Produktion oder die Fruchtqualität darunter leidet.





Erster Anbieter von blattlausresistenten Sorten

Der Schädling Grüne Salatlaus (*Nasonovia ribisnigri*) bereitet Anbauern von Eisbergsalat große Probleme. Er nistet sich tief im Kopf des Salates ein, wodurch ein Befall schwer zu bekämpfen ist. Befallene Salate sind praktisch unverkäuflich. 1996 brachte Rijk Zwaan als erstes Unternehmen zwei Sorten auf den Markt, die gegen diese Blattlaus resistent sind. Das hatte weitreichende Auswirkungen und führte zu einer Verringerung des Spritzmitteleinsatzes und der Produktionsverluste. Doch der Schädling überwand schließlich die Resistenzen, was Anbauer erneut in große Sorge versetzte – insbesondere da eine Reihe von chemischen Pflanzenschutzmitteln, die gegen die Blattlaus wirksam sind, in Europa nicht länger zugelassen sind. Im Jahr 2025 gelang es Rijk Zwaan, seinen Erfolg zu wiederholen. Wir waren erneut die Ersten, die zwei hochresistente Sorten vorstellten: Happinas und Friendlinas. Die neue Resistenz bietet Anbauern eine wichtige Option im Kampf gegen *Nasonovia ribisnigri* und verhindert Ernteausfälle.

Vermeidung von Umweltbelastungen

Menschen an die erste Stelle zu setzen, bedeutet automatisch, sich um ihre Gesundheit zu kümmern. Als Teil unseres Beitrags zu einer gesunden Zukunft für Mensch und Umwelt möchten wir Umweltbelastungen vermeiden.

Resistente Sorten

Rijk Zwaan steht ganz am Anfang der Lebensmittelversorgungskette. Dank unseres Saatguts können Erzeuger Gemüse anbauen, kann die Lebensmittelindustrie neue Ideen umsetzen, der Einzelhandel Gemüse verkaufen und können wir Verbraucher zu einem gesünderen Lebensstil inspirieren. Mit anderen Worten: Die Entwicklung zukunftsfähiger Sorten, die gegen Schädlinge und Krankheiten resistent sind, ist im Hinblick auf die von uns allen täglich verzehrten Lebensmittel von großer Bedeutung. Solche Sorten reduzieren den für Anbauer notwendigen Einsatz von Chemikalien auf den Feldern.

Pflanzenschutz

Bei Rijk Zwaan legen wir großen Wert auf die Gesundheit unserer Mitarbeitenden und auf eine gesunde Umwelt. Daher sind wir bestrebt, möglichst viele Alternativen zu chemischen Pflanzenschutzmitteln einzusetzen, beispielsweise biologische Mittel. Für Folien- und Gewächshauskulturen verwenden wir vor allem biologische Mittel, insbesondere Nützlinge. Chemikalien setzen wir nur ein, wenn es keine andere Alternative gibt. Unser Ziel ist es, keine chemischen Pflanzenschutzmittel zu verwenden, die Inhaltsstoffe enthalten, die auf der EU-Liste der zu ersetzenden Stoffe (CFS) stehen. Darüber hinaus streben wir an, für Kulturen außerhalb Europas keine Pflanzenschutzmittel zu verwenden, die Inhaltsstoffe enthalten, die nicht von der EU zugelassen sind. Die Universität Wageningen entwickelt derzeit eine standardisierte Methode zur Bestimmung der Umweltauswirkungen chemischer Pflanzenschutzmittel. Damit können wir künftig die von uns verursachten ökologischen Auswirkungen ermitteln.

Integrierter Pflanzenbau (Integrated Crop Management, ICM) ist ein wichtiger Bestandteil unserer Anbauaktivitäten weltweit. Wir schulen unsere Mitarbeitenden in der Umsetzung dieses Konzeptes, so dass es weltweit zunehmend zu unserer Standardarbeitsweise wird. Wir führen ICM weltweit ein, indem wir die verwendeten Pflanzenschutzmittel kritisch hinterfragen und die risikoreicheren Mittel zugunsten von Alternativen auslaufen lassen. Dieser Ansatz zum Pflanzenschutz umfasst eine Vielzahl von Maßnahmen: von der Anbringung von Insektennetzen über den Lüftungsöffnungen bis zum Einsatz natürlicher Fressfeinde, vom Abdecken oder ständigen Befeuchten des Substrats bis zum Aufstellen von Usambaraveilchen zwischen den Pflanzen

zum Schutz vor Wurzelläusen.

Langfristig trägt ICM dazu bei, unsere Pflanzen widerstandsfähiger zu machen und besser gegen Schädlinge und Krankheiten zu wappnen. Darüber hinaus ist dieser Ansatz zum Pflanzenschutz aufgrund der immer strengeren Vorschriften für den Einsatz von Chemikalien notwendig. In Zusammenarbeit mit dem Branchenverband Plantum und anderen Unternehmen ist Rijk Zwaan Mitglied einer Projektgruppe namens Weerbare Groentezaadteelt (Produktion widerstandsfähigen Gemüsesaatguts), deren Ziel es ist, Wissen auszutauschen und das integrierte Pflanzenmanagement im Züchtungssektor weiterzuentwickeln.

Das von uns verkaufte Saatgut ist teilweise mit einer Hüllschicht überzogen, um es vor bodenbürtigen Krankheitserregern oder anderen äußeren Einflüssen zu schützen. Ab dem 1. Januar 2027 werden wir standardmäßig nicht chemisch behandeltes Saatgut liefern. Darauf arbeiten wir bereits hin. Die einzigen möglichen Ausnahmen sind Fälle, in denen es unverantwortlich wäre, das Saatgut ohne vorherige chemische Behandlung zu liefern. Wir wollen die Zahl der Ausnahmen in den kommenden Jahren auf der Grundlage gezielter Aktionspläne aktiv reduzieren. Damit gehen wir über die gesetzlichen Anforderungen hinaus – nicht nur, weil wir aktiv dazu beitragen wollen, die Menge an Chemikalien in der Umwelt aufgrund von Saatgutbehandlungen zu reduzieren, sondern auch, weil wir mit gutem Beispiel vorangehen und die Möglichkeiten einer nachhaltigen Pflanzenproduktion aufzeigen wollen. Die Entwicklung biologischer Wirkstoffe, die wir für eine Hüllschicht verwenden können, spielt eine Schlüsselrolle beim Verzicht auf chemische Behandlungen. Um dies zu erreichen, beteiligt sich Rijk Zwaan an Forschungsprojekten.

Darüber hinaus arbeiten wir an Verfahren, die kein Mikroplastik enthalten. Einige unserer Coatings sind bereits mikroplastikfrei, und bis 2026 wird dies für alle Beschichtungen gelten, die wir in De Lier verwenden. Nicht alle Coatings, die außerhalb der EU auf unsere Samen aufgebracht werden, sind derzeit mikroplastikfrei. Diese machen jedoch nur einen sehr geringen Prozentsatz der Gesamtmenge aus, da praktisch unser gesamtes Saatgut in De Lier verarbeitet und verpackt wird.

Für nachhaltige Anbaumethoden geeignete Sorten

Nicht nur die Sorten sind für nachhaltige Kulturen relevant, sondern auch die Anbaumethoden. Überall auf der Welt werden kontinuierlich neue, bessere und sauberere Techniken entwickelt. Rijk Zwaan entwickelt Sorten, die speziell für neue Anbaumethoden wie Hydrokulturen und für automatisierte Techniken wie robotergestützte Schädlingsbekämpfung konzipiert sind.

“ Von 2027 an werden wir standardmäßig nicht chemisch behandeltes Saatgut verkaufen.

Wasser

Wasser ist für das Wachstum von Pflanzen unverzichtbar. Wir möchten die durch unseren Wasserverbrauch verursachte Umweltbelastung minimieren und unsere Abhängigkeit von Trinkwasser beenden. Daher ist es unser Ziel, bis 2030 alle unsere Kulturen in den Niederlanden mit Regenwasser zu bewässern. Es gibt ausreichend Niederschläge, um unseren Bedarf zu decken. Die Speicherung ist jedoch ein Problem, da wir das Wasser dann nutzen möchten, wenn wir es brauchen. Ein weiterer Faktor ist die Wasserqualität. Bis 2050 wird die Versalzung zu einem immer größeren Problem werden, sodass wir uns neben Grund- und Oberflächenwasser auch anderen Quellen zuwenden müssen. Durch das Auffangen und Speichern von Niederschlägen erhalten wir Zugang zu ausreichend hochwertigem Süßwasser, das zudem auf zirkuläre Weise gewonnen wird.

Wasser im Freiland

Die durchschnittliche jährliche Niederschlagsmenge in den Niederlanden beträgt 800–900 mm. Etwa 50 % davon werden benötigt, um den Boden und die Pflanzen zu bewässern und die Verdunstung auszugleichen. Im Freiland nutzen wir Entwässerungssysteme, um mit übermäßigen Niederschlägen umzugehen. Derzeit arbeiten wir an der Realisierung eines unterirdischen Speichersystems zur Regenwasserrückhaltung für die spätere Verwendung. Der größte Teil des Regens fällt im Herbst und Winter, in einer Periode, in der wir ihn nicht benötigen. Sobald das System fertiggestellt ist, können wir das Wasser aus dem unterirdischen Speichersystem in der Wachstumsperiode (Frühling und Sommer) entnehmen.

Wasser im Gewächshaus

In De Lier verfügt Rijk Zwaan über ein großes unterirdisches Wasserreservoir, in dem wir 40.000 m³ Wasser speichern können. Darüber hinaus verfügen wir über eine große Gesamtkapazität an Wasserbecken, die über die gesetzlichen Anforderungen hinausgeht. Hier fangen wir Regenwasser auf – auch von den Dächern der Gewächshäuser – und speichern es. Rijk Zwaan plant den Bau eines zweiten Wasserreservoirs, um ausreichende Speicherkapazitäten für Regenwasser zu schaffen, die unseren Bewässerungsbedarf in De Lier decken.

“

Von spätestens 2030 an werden alle unsere Pflanzen in den Gewächshäusern in den Niederlanden mit Regenwasser bewässert werden.

Green Impact

Das Green-Impact-Komitee konzentriert sich auf die Reduzierung der Umweltbelastung innerhalb von Rijk Zwaan. Das Team koordiniert Umweltmaßnahmen und unterstützt Kolleginnen und Kollegen dabei, ihre Ideen weiterzuentwickeln und sie an den richtigen Stellen im Unternehmen zu platzieren, damit sie tatsächlich etwas bewirken können. Beispiele hierfür sind die Reduzierung von Verpackungsmaterialien, der Umgang mit Betriebsabfall, die Generierung erneuerbarer Energien, die Senkung des Kraftstoffverbrauchs und vieles mehr.

Bewässerungskonzept

Neben der vollständigen Umstellung auf Regenwasser ändert Rijk Zwaan sein Bewässerungskonzept auch, um Wasser zu sparen. Oberflächenbewässerung ist ineffizient, da nur 60 % des Wassers tatsächlich den Pflanzen zugutekommen. Im Gegensatz dazu ist die Tropfbewässerung zu 90–95 % effizient. Aus diesem Grund haben wir in allen unseren Gewächshäusern Tropfbewässerungssysteme installiert und tun dies nun auch für all unsere Freilandkulturen. Darüber hinaus verwenden wir Daten von Sensoren und Satelliten, um den Wasserbedarf einer Kultur zu überwachen und zu messen, anstatt nach intuitiven Kriterien zu bewässern. Das spart Wasser, da wir nur dann bewässern, wenn es wirklich notwendig ist. Das ist sowohl gut für die Umwelt als auch gut für das Unternehmen. Ein weiterer Vorteil ist, dass unsere Züchter dank immer besserer Überwachung Sorten entwickeln können, die mit weniger Wasser auskommen, und wir dies mit Daten untermauern können. Dies ist ein Beispiel dafür, wie wir Sorten für die Zukunft entwickeln.



Innovation zur Wassereinsparung

Kerne werden in einem sogenannten Extraktionsprozess aus den Früchten entfernt. Dieser Prozess ging bisher mit einem hohen Wasserverbrauch einher. Um diesen zu reduzieren, haben wir eine neue Maschine entwickelt. Sie muss nur einmal vor jedem Erntevorgang mit Wasser befüllt werden. Danach wird das Wasser ständig wiederverwendet. Die neue Technik spart nicht nur Wasser, sondern verbessert auch die Arbeitsbedingungen für unsere Mitarbeitenden und vereinfacht den gesamten Prozess, da die Maschine an die vorgeschalteten Anlagen angeschlossen ist.

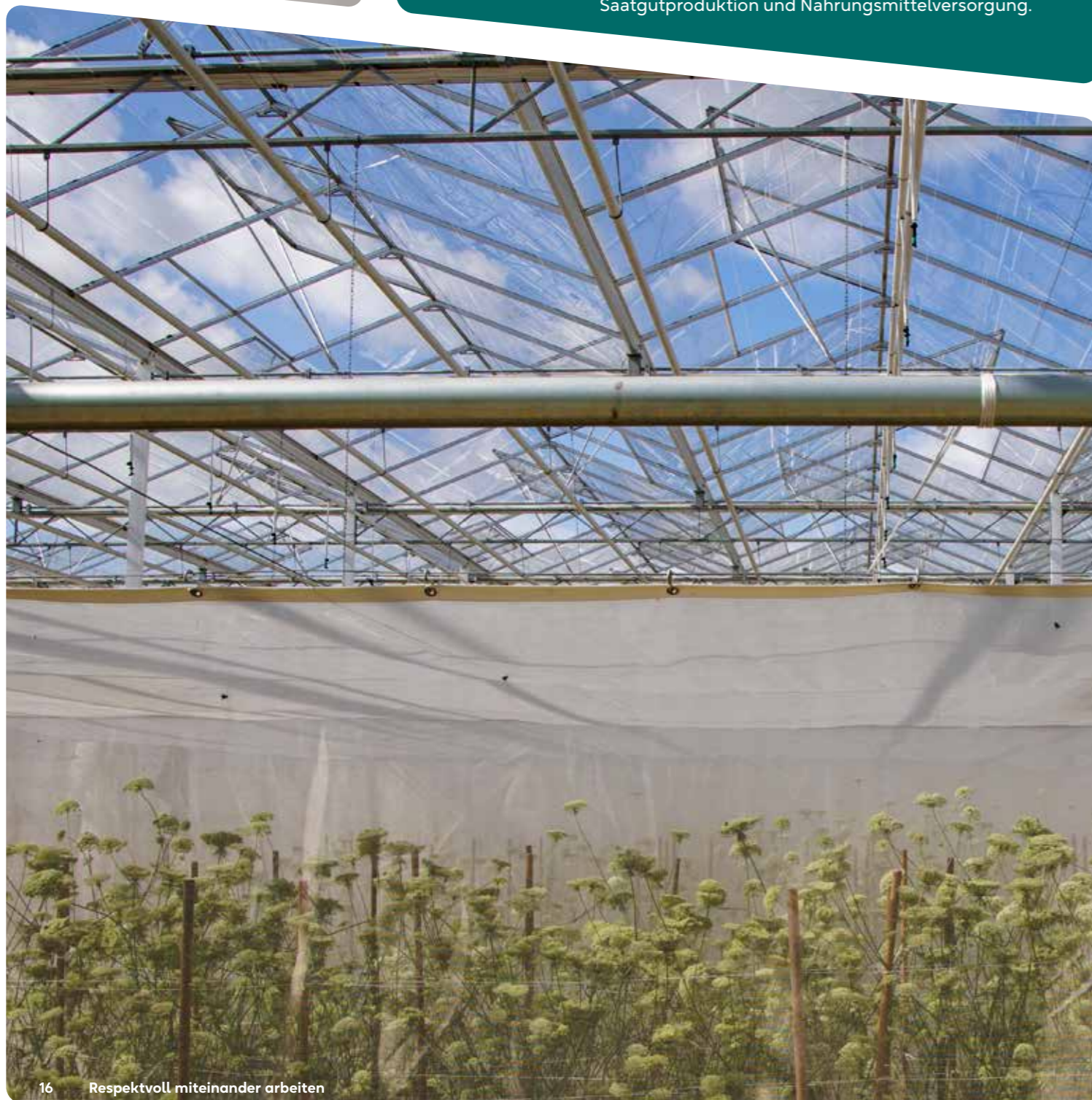
Rijk Zwaan gibt seinen Mitarbeitenden Raum, Verantwortung zu übernehmen. Die Kolleginnen und Kollegen hatten freie Hand, die Maschine selbst zu entwerfen und zu konstruieren, um sie so praktisch und umweltfreundlich wie möglich zu gestalten. In den kommenden Monaten ist die Möglichkeit gegeben, die Maschine weiter zu verbessern. Sobald alle, die daran arbeiten, voll und ganz zufrieden sind, werden wir eine zweite Maschine bauen und prüfen, wie wir diese für den Extraktionsprozess in unseren Tochtergesellschaften einsetzen können.





Bestäuber für die Produktion von Früchten und Samen

Die Bestäubung durch Insekten oder andere Lebewesen ist für die Produktion von Früchten und Saatgut bei mehr als drei Viertel unserer Nutzpflanzen notwendig, darunter auch für die Produktion von Samen der am häufigsten angebauten landwirtschaftlichen Nutzpflanzen wie Möhren, Kohlgemüse, Zwiebeln, Porree und Blattgemüse. Rijk Zwaan arbeitet mit dem Naturalis Biodiversity Center in Leiden an einem Projekt, dessen Ziel es ist, neue Bestäuber für Nutzpflanzen zu finden, für die die derzeitigen Bestäuber – wie Honigbienen, Hummeln und Mauerbienen – weniger geeignet sind. Der Einsatz der geeigneten Bestäuber für die Bestäubung von Nutzpflanzen führt zu einer besseren Blüte und damit zu einer besseren Saatgutproduktion und Nahrungsmittelversorgung.



Biodiversität

Biodiversität ist für uns alle essenziell. Eine artenreiche Umwelt ist besser vor ungünstigen Einflüssen geschützt, die sich auf die Produktion von Nutzpflanzen auswirken könnten, wodurch die Risiken für die Agrarwirtschaft verringert werden. Der Reichtum an Pflanzenarten weltweit ist die Quelle aller Nahrungsmittel. Daher ist eine große biologische Vielfalt wichtig für die Züchtung und für die Obst- und Gemüseversorgung künftiger Generationen.

Biodiversität auf unseren Unternehmensgeländen

In Fijnaart, unserem Standort für Freilandkulturen, hat Rijk Zwaan die Bewertung „Gold“ erhalten: die höchste Stufe innerhalb des Öko-Programms der Gemeinsamen Agrarpolitik (GAP). Das bedeutet, dass wir die maximal möglichen ökologischen Maßnahmen ergreifen – von einem häufigen Wechsel der Kulturen bis hin zu brachliegenden Flächen. Bei der Planung neuer Gebäude berücksichtigen wir Grünflächen bereits in der Entwurfsphase. Anschließend schaffen wir auf diesen Grünflächen Biodiversität. Das bedeutet, dass wir einheimische Pflanzenarten anpflanzen, die die natürliche Umwelt stärken. Dieser Fokus auf Grünflächen ergibt sich auch aus unserem Engagement, unseren Mitarbeitenden ein angenehmes Arbeitsumfeld zu bieten.

Genetische Vielfalt als Quelle zukunftsfähiger Sorten

Die biologische Vielfalt ist für die weltweite Ernährungssicherheit von entscheidender Bedeutung. Sie ist die Quelle neuer, innovativer Merkmale, die wir zur Bewältigung gesellschaftlicher Herausforderungen wie Ernährungssicherheit und Klimaanpassung nutzen.

Biologische Vielfalt steht im Mittelpunkt der Pflanzenzüchtung. Für eine gesunde Zukunft ist es entscheidend, dass Züchter Zugang zu so viel genetischer Vielfalt wie nur möglich haben.

Unser Branchenverband Plantum setzt sich für den Austausch von genetischem Material zu angemessenen Bedingungen ein. Ein unzureichender Zugang zu solchem Material schränkt die Innovation ein und stellt daher eine Gefahr für die Ernährungssicherheit und Biodiversität dar. Pflanzenzüchter sind sich seit langem der Bedeutung der biologischen Vielfalt bewusst. In Zusammenarbeit mit Genbanken trägt Rijk Zwaan dazu bei, Sammlungen zu erweitern und genetische Ressourcen für die Zukunft zu sichern. Auf diese Weise leisten wir einen direkten Beitrag zur Erhaltung der biologischen Vielfalt und zur Ernährungssicherheit.

“
Unser Ziel ist es, 85 % unserer gesamten Kunststoffabfälle in unseren F&E-Laboren zu recyceln.

Kreislaufwirtschaft

Im Rahmen der Prozessabläufe bei Rijk Zwaan gibt es eine Vielzahl von Möglichkeiten, Materialien nachhaltig zu nutzen. Wir legen Wert darauf, sparsam mit Ressourcen umzugehen und nicht mehr als nötig zu verbrauchen. Darüber hinaus antizipieren wir dank unserer langfristigen Vision Entwicklungen, die unsere Geschäftsprozesse einschränken könnten, und reagieren frühzeitig darauf. Das ist fast immer die nachhaltige Wahl.

Durch die Verwendung nachhaltiger Materialien tragen wir zur Angebotsausweitung solcher Materialien bei. Bei höherer Nachfrage seitens Unternehmen werden Hersteller und Lieferanten ihr Sortiment anpassen und erweitern, was es anderen erleichtert, nachhaltige Entscheidungen zu treffen.

Entscheidungen für Kreislaufwirtschaft

Unsere Entscheidungen für Kreislaufwirtschaft reichen von waschbarer Ausrüstung bis hin zu Fahrzeugen, die mit HVO-Biokraftstoff - hydriertem Pflanzenöl - anstelle von Diesel betrieben werden.

Hier drei Beispiele:

Die gesamte Arbeitskleidung wird aus nachhaltigen und strapazierfähigen Materialien hergestellt. Anstatt Arbeitskleidung am Ende ihrer Nutzungsdauer wegzuworfen, geben wir die Textilien zum Recycling an den Lieferanten zurück. Darüber hinaus haben wir für Besucher nachhaltigere Schutzkleidung entwickelt. An unserem Demo-Standort Trial Centre High Tech empfangen wir jedes Jahr Tausende von Besuchern. In diesem Demo-Centre gelten strikte Hygieneprotokolle. So ist beispielsweise das Tragen von Overalls vorgeschrieben. Bis zum letzten Jahr haben wir unseren Besuchern Einweg-Overalls zur Verfügung gestellt. Inzwischen können sie bis zu 500-mal gewaschen werden, mit einem speziellen Reinigungsprogramm, das Viren abtötet.

Rund 40 % der Mitarbeitenden bei Rijk Zwaan sind in der Forschung und Entwicklung tätig. Das bedeutet, dass wir über zahlreiche Labore verfügen, deren Geräte stets Hygienestandards erfüllen müssen. Wir können die Verwendung von Einwegartikeln nicht vollständig vermeiden, möchten jedoch, dass möglichst viele unserer Geräte reinigungsfähig und wiederverwendbar sind. Daher erforschen wir gerade, wie wir den meisten Kunststoffartikeln ein zweites Leben geben können. In Zusammenarbeit mit einem spezialisierten Partner haben wir die Mengen und die Zusammensetzung der von uns verwendeten Kunststoffartikel erfasst. Das ist wichtig, da nicht alle Kunststoffarten zusammen recycelt werden können. Die Studie ergab, dass die zehn von uns am häufigsten verwendeten Kunststoffe ohne vorherige Trennung recycelt werden können. Ziel dieses Projekts ist es, 85 % unseres gesamten Kunststoffabfalls zu recyceln.

Rijk Zwaan wächst weiter, weshalb wir regelmäßig neue Gebäude errichten müssen. Bei der Errichtung dieser Gebäude achten wir in vielerlei Hinsicht auf Nachhaltigkeit. So entscheiden wir uns beispielsweise für eine modulare Bauweise, damit das Gebäude jederzeit erweitert oder in Zukunft für andere Zwecke genutzt werden kann. Wir wählen nachhaltige und langlebige Materialien wie Holz. Unser vorrangiges Ziel bei unseren Gebäuden ist es, eine angenehme Umgebung für unsere Mitarbeitenden zu schaffen. Daher legen wir Wert auf viel Tageslicht (auch in der Produktions- und Verarbeitungshalle), viel Grün und eine gute Akustik.



Menschen und Arbeit

Wir respektieren Menschen

Das vorrangige Ziel von Rijk Zwaan ist es, unseren Mitarbeitenden weltweit einen langfristigen und angenehmen Arbeitsplatz mit attraktiven Vergütungs- und Arbeitsbedingungen zu bieten. Dieses Ziel steht im Mittelpunkt der Organisation und bildet den Ausgangspunkt unserer Unternehmenskultur.

Rijk Zwaan ist bestrebt, gute und faire Arbeitsbedingungen zu gewährleisten, auch in unseren Tochtergesellschaften (und bei externen Produzenten). Die Grundsätze unserer Unternehmenskultur und unsere Prinzipien für faire Arbeitsbedingungen sind dabei maßgeblich und fördern Vielfalt und Inklusion. All dies wirkt sich positiv auf unsere Mitarbeitenden aus und sorgt dafür, dass Rijk Zwaan wettbewerbsfähig bleibt, attraktiv für Beschäftigte ist und diese langfristig bindet.



Unsere Sozialpolitik

Rijk Zwaan konzentriert sich auf das Wohlergehen seiner Mitarbeitenden, attraktive Vergütungen und Arbeitsbedingungen sowie die Integration der unternehmerischen Sozialverantwortung in unsere Geschäftstätigkeit.

Unser Verhaltenskodex für Partnerschaften

- Bei Rijk Zwaan kommunizieren wir klar, offen und freundlich.
- Wir respektieren die Meinung anderer und sind stets offen für neue Ideen, denn sie bilden die Grundlage für unsere kreativen Lösungen und innovativen Produkte.
- Wir sind uns bewusst, dass unser Wissen, unsere Techniken und Fähigkeiten einzigartig und wertvoll sind. Wir setzen sie verantwortungsvoll ein und berücksichtigen dabei sowohl die Interessen des Unternehmens als auch die der Gesellschaft.
- Wir teilen unser Wissen und unsere Expertise mit Partnern, wo immer dies möglich und sinnvoll ist, denn wir glauben an offene Innovation. Gemeinsam können wir mehr erreichen als im Alleingang.
- Wir streben langfristige Partnerschaften an, die auch Rückschläge verkraften und allen Beteiligten einen Mehrwert bieten.

Anzahl der Beschäftigten



Unser Verhaltenskodex für Menschen

- Bei Rijk Zwaan arbeiten wir gemeinsam. Wir motivieren, helfen und respektieren einander und interessieren uns füreinander.
- Wir achten die international anerkannten Menschenrechte.
- Wir tun alles in unserer Macht Stehende, um die Rechte von Menschen zu schützen, wenn sie in unserem Unternehmen gefährdet sind.
- Wir tun alles, was in unserer Macht steht und vernünftigerweise von uns erwartet werden kann, um die Rechte von Menschen zu schützen, wenn wir Situationen außerhalb unseres Unternehmens, aber innerhalb unseres Einflussbereiches erkennen, in denen Menschenrechte gefährdet sind.
- Wir diskriminieren niemanden, weder innerhalb noch außerhalb von Rijk Zwaan. Unsere Auswahlpolitik für neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter konzentriert sich auf die Eignung der Person für eine Stelle, die intrinsische Motivation und die volle Zustimmung zu unserer Unternehmenskultur.
- Unsere Mitarbeitenden müssen ihre Arbeit sicher ausführen können.
- Wir bieten faire Beschäftigungsbedingungen und sorgen für gute Arbeitsbedingungen.
- Neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erhalten nach einem intensiven Bewerbungsverfahren einen unbefristeten Arbeitsvertrag, es sei denn, sie werden speziell für Saison- oder Zeitarbeit eingestellt.
- Wir sorgen dafür, dass sich auch Menschen, die Unterstützung brauchen, bei Rijk Zwaan wohlfühlen und voll am Arbeitsprozess teilnehmen können.
- Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erhalten ausreichend Raum und Möglichkeiten, sich zu entwickeln.
- Wir achten auf die Interessen und das Wohlergehen der Menschen in unmittelbarer Umgebung unserer Standorte.
- Unsere Whistleblowing Policy ist allen Mitarbeitenden zugänglich.
- Wenn nötig und möglich, fordern wir unsere Kooperationspartner auf, für gute Arbeitsbedingungen und eine faire Behandlung der Mitarbeitenden zu sorgen.

40-Stunden-Woche in Tansania

In Tansania ist eine 45-Stunden-Woche die Norm, was bedeutet, dass auch bei Rijk Zwaan alle Mitarbeitenden samstags zur Arbeit kamen. Wir legen Wert auf eine gute Work-Life-Balance und sind der Meinung, dass eine 45-Stunden-Woche dem nicht zuträglich ist. Es bedeutete, dass die Kolleginnen und Kollegen weniger Zeit für ihre Familien, den Kirchgang oder ihre Hobbys hatten. Außerdem hatten sie wenig Zeit, sich um praktische Dinge oder den Haushalt zu kümmern, was zu hohen Fehlzeiten während der Woche führte. Daher haben wir 2022 für unsere Mitarbeitenden in Arusha ohne Gehaltsverlust auf eine 40-Stunden-Woche umgestellt. Mit den Ergebnissen sind alle sehr zufrieden. Sämtliche Arbeitsaufgaben werden nach wie vor erledigt, Fehlzeiten sind deutlich zurückgegangen und die Kolleginnen wie Kollegen sind zufriedener und entspannter.



Maßnahmen und Ergebnisse

Gute und faire Arbeitsbedingungen

Rijk Zwaan setzt sich für gute und faire Arbeitsbedingungen ein. Dazu gehören unter anderem regelmäßige und menschenwürdige Arbeit, freie Berufswahl, Respekt, faire Behandlung, Nulltoleranz für Kinderarbeit, sichere Arbeitsbedingungen auf der Grundlage von Prävention, Arbeitsbedingungen, die auf Gesundheit und Wohlbefinden ausgerichtet sind, sowie Vereinigungsfreiheit. Unsere Personalpolitik gilt für alle Mitarbeitenden von Rijk Zwaan weltweit.

Meinungen Mitarbeitender

Rijk Zwaan ist bestrebt, alle drei Jahre eine Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit in allen Tochtergesellschaften mit mehr als 50 Mitarbeitenden durchzuführen. Die auf der Grundlage des erhaltenen Feedbacks vorgeschlagenen Änderungen werden umgesetzt, bevor die nächste Umfrage stattfindet. Rijk Zwaan pflegt den Dialog mit den Mitarbeitenden über einen Betriebsrat in allen Ländern, in denen dies gesetzlich vorgeschrieben ist.

Whistleblower Policy

Rijk Zwaan verfügt über eine umfassende Whistleblower-Richtlinie. Es gibt sieben Möglichkeiten, unerwünschtes oder illegales Verhalten zu melden, darunter auch anonym und an unabhängige Dritte. Intranet-Artikel und Plakate in Kantinen und Kaffee-Ecken machen es den Mitarbeitenden leicht, sich darüber zu informieren, wie sie unethisches Verhalten – von Betrug bis Diskriminierung – melden können.

Geringe Mitarbeiterfluktuation

Wer einmal bei Rijk Zwaan anfängt, bleibt in der Regel auch dort. Die Fluktuationsrate bis zum Renteneintrittsalter liegt bei lediglich 3 %.

Schulungen

Rijk Zwaan bietet über die RZ Academy eine große Auswahl an Schulungen und Trainings an. Der Großteil dieses Angebots kann von Mitarbeitenden weltweit genutzt werden. Bei Rijk Zwaan verfügen wir über eigene Studios,

in denen wir internationale Masterclasses und Webinare sowohl für Mitarbeitende als auch für Kunden organisieren. Ferner hat die international Business School IESE eine Reihe von Schulungsprogrammen speziell für Rijk Zwaan entwickelt.

Fehlzeiten

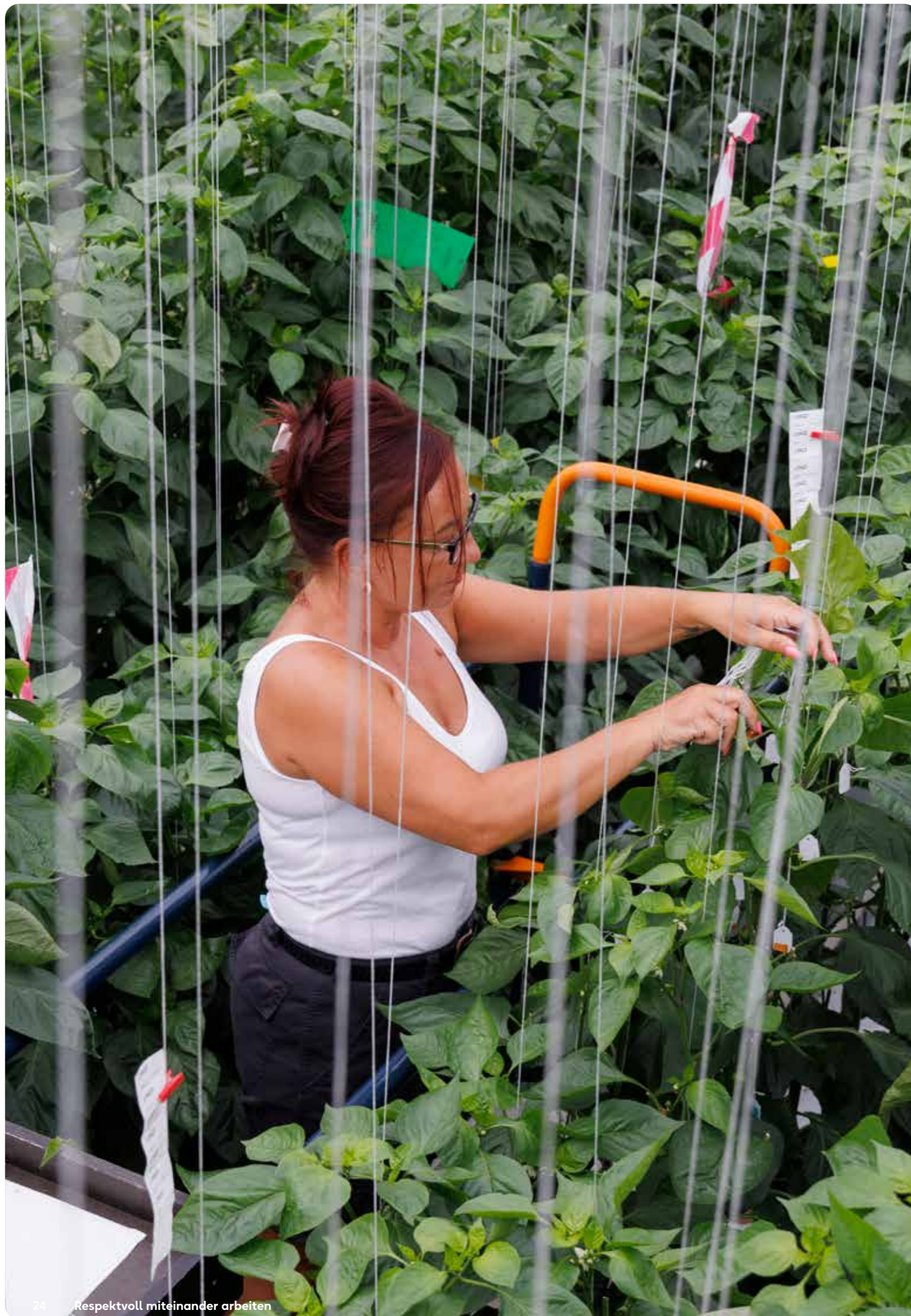
Im Jahr 2024 betrug die krankheitsbedingte Fehlzeitenquote bei Rijk Zwaan 3,9 %. Zum Vergleich: Der niederländische Durchschnitt lag im selben Jahr bei 5,2 %.

Mitarbeitergesundheit

Rijk Zwaan bietet seinen Mitarbeitenden verschiedene Zusatzleistungen zur Förderung ihrer körperlichen und geistigen Gesundheit. Festangestellte Mitarbeiter in den Niederlanden können alle drei Jahre einen umfassenden Gesundheitscheck durchführen lassen. Zu diesem Zweck hat Rijk Zwaan das Gesundheitszentrum VitaSana eingerichtet. 90 % der Kolleginnen und Kollegen nutzen dieses Angebot. Die medizinischen Daten werden streng vertraulich behandelt und von VitaSana nur an die betreffenden Mitarbeitenden weitergegeben. Mitarbeitende in den Niederlanden und Deutschland, die mit ihrer psychischen Gesundheit zu kämpfen haben, können sich an OpenUp wenden. Diese Plattform bietet vielfältige Unterstützung, von Workshops bis hin zu Einzelgesprächen mit Psychologen. Außerhalb der Niederlande engagiert sich Rijk Zwaan auf verschiedene Weise für die Verbesserung der Gesundheit seiner Mitarbeitenden. Die genauen Details variieren je nach Land und hängen von den jeweiligen Gesetzen ab.

Auch in Deutschland spielt das körperliche und mentale Wohlbefinden eine wichtige Rolle. Dazu gehören ein gesundes Essensangebot in der Kantine und die aktive Mittagspause, die Bewegung und Entspannung in den Arbeitsalltag bringt. Auch gemeinsame Aktivitäten unterstützen das Wohlbefinden, wie zum Beispiel Firmenläufe, das Stadtradeln sowie Angebote wie Wellpass, individuell bei Fitnesspartnern oder online möglich, und OpenUp.

“
Arbeitnehmer in den Niederlanden können alle drei Jahre einen vollständigen Gesundheitscheck durchführen lassen.



Ethik und Management

Wir handeln ethisch

Ein fairer und ethischer Ansatz in der Geschäftswelt ist weltweit in unserer Unternehmenskultur verankert. Wir haben unser Unternehmen nach diesen Normen und Werten strukturiert, um sicherzustellen, dass wir uns daran halten.



Unsere Managementpolitik

Rijk Zwaan hält sich an die lokalen Gesetze jedes Landes. Darüber hinaus basiert unser Verhalten auf den Säulen unserer Unternehmenskultur, die seit 1989 unsere Arbeitsweise leiten und auf den daraus abgeleiteten Verhaltenskodizes.

Unser Verhaltenskodex für soziale Verantwortung

- Bei Rijk Zwaan achten wir auf die Interessen unseres Unternehmens, unserer Umgebung und der Gesellschaft als Ganzes.
- Wir sind uns der Bedeutung der Interessen und des Wohlergehens der Menschen bewusst, die in der unmittelbaren Umgebung unserer Einrichtungen leben; mit anderen Worten: Wir sind gute Nachbarn.
- Wir sind ansprechbar und bereit, Fragen von Anwohnern, Medien und Politikern zu beantworten. Wir informieren uns über das gesellschaftliche Geschehen.
- Durch vorbildliches Verhalten nehmen wir positiven Einfluss auf die Lebensbedingungen und Chancen der Menschen, mit denen wir in Kontakt kommen. Wir tun dies sowohl direkt durch unser eigenes Handeln als auch indirekt.
- Als Gemüsezüchtungsunternehmen tragen wir aktiv dazu bei, neue Sorten verfügbar zu machen, die Antworten auf gesellschaftliche Herausforderungen wie Nahrungsmittelsicherheit und Klimawandel geben.
- Wir fühlen uns nicht nur dafür verantwortlich, den professionellen Markt mit hochwertigem Saatgut zu versorgen, sondern auch dafür, unser Wissen und unsere Erfahrung mit Kleinbauern in weniger entwickelten Märkten zu teilen.

Unser ethischer Verhaltenskodex für Unternehmensführung

- Bei Rijk Zwaan stehen Ehrlichkeit, Integrität und Fairness an erster Stelle – überall auf der Welt. Bei diesen Werten machen wir keine Abstriche.
- Wir haben eine flache Entscheidungsstruktur, was bedeutet, dass Verantwortlichkeiten so weit wie möglich auf die direkt beteiligten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und ihre Vorgesetzten aufgeteilt werden.
- Entscheidungen treffen wir möglichst im Konsens. Wenn wir uns untereinander nicht einigen können, zögern wir nicht, die zuständigen Vorgesetzten hinzuzuziehen.
- Wir sind langfristig orientiert und halten nichts von übereilten Richtungswechseln oder Umstrukturierungen. Daraus resultiert Loyalität gegenüber unseren Mitarbeitenden, Kunden und Partnern.
- Wir distanzieren uns von unethischen Praktiken wie Korruption, Betrug und Steuerhinterziehung.
- Es ist für uns selbstverständlich, nationale und internationale Standards sowie Gesetze und Vorschriften der Länder, in denen wir tätig sind, zu respektieren und einzuhalten.
- Wir respektieren das Wettbewerbsrecht und gehen keine Absprachen ein, die im Widerspruch dazu stehen.
- Über unsere Ergebnisse legen wir jährlich Rechenschaft in unserem Jahresabschluss ab, der über die niederländische Handelskammer öffentlich zugänglich ist.
- Nichtfinanzielle Informationen, z. B. über unseren gesellschaftlichen Einfluss, veröffentlichen wir auf unserer Website, in sozialen Medien und Broschüren.

“
Unsere Grundsätze für faire Arbeitsbedingungen basieren auf den Richtlinien der Vereinten Nationen.

Maßnahmen und Ergebnisse

Kontrollmechanismen

Bei Rijk Zwaan liegt die Entscheidungsgewalt selten in den Händen einer einzigen Person. So besteht beispielsweise die Geschäftsleitung von Rijk Zwaan aus drei Direktoren, die sich zum Ziel gesetzt haben, Einstimmigkeit zu erzielen. In der Regel wird jede Tochtergesellschaft von zwei Geschäftsführern geleitet. Die Geschäftsleitung wird vom Aufsichtsrat überwacht. Rijk Zwaan hat einen Betriebsrat in den Niederlanden und in anderen Ländern, in denen dies gesetzlich vorgeschrieben ist. Dieses System der Mitbestimmung und Mitentscheidung auf den verschiedenen Ebenen schafft Garantien für eine integre Arbeitsweise.

Schulungen an der IESE

Bei Rijk Zwaan fühlen wir uns dafür verantwortlich, dass Führungskräfte eine qualitativ hochwertige Schulung zu den Werten erhalten, die einen wesentlichen Bestandteil aller Aktivitäten und Entscheidungsprozesse bilden. Daher ist das Programm Business Ethics and Company Culture an der IESE (Business School Barcelona) für alle Kolleginnen und Kollegen, die große Abteilungen oder eine Tochtergesellschaft leiten, obligatorisch. Die IESE ist eine der besten Business Schools der Welt. In enger Zusammenarbeit mit Rijk Zwaan hat die IESE dieses fünftägige Schulungsprogramm speziell für uns entwickelt. Unsere Direktoren und Manager lernen die Geschäftsethik, Unternehmenskultur und Verhaltenskodizes von Rijk Zwaan kennen. Seit 2014 haben wir dieses Programm alle zwei Jahre durchgeführt, außer während der COVID-19-Pandemie. Bis heute haben 173 Kollegen diesen Kurs absolviert, darunter 95 % der Geschäftsführer. Im Jahr 2025 haben wir außerdem einen obligatorischen Auffrischungskurs eingeführt.

Ethischer Ansatz von Beginn an

Sicherzustellen, dass unsere Mitarbeitenden unsere ethischen Werte kennen und verkörpern, beginnt bereits bei der Einstellung neuer Kolleginnen und Kollegen. Wir führen mehrere Vorstellungsgespräche und in der Regel auch ein Assessment durch, um zu klären, ob die betreffende Person zu unserer Unternehmenskultur passt. Erfolgreiche Bewerberinnen bzw. Bewerber erhalten sofort einen unbefristeten Arbeitsvertrag. Die Führungskräfte sind dafür verantwortlich, die Mitarbeitenden über unsere Unternehmenskultur (das Leitbild) zu informieren und sie dabei zu unterstützen, unsere ethischen Werte in die Praxis umzusetzen.

Illegales und unerwünschtes Verhalten

Wir gehen gegen jedes Verhalten vor, das gegen Gesetze verstößt oder nicht unserem Verhaltenskodex entspricht. Rijk Zwaan verfolgt eine Null-Toleranz-Politik. Wir sorgen dafür, dass alle Meldungen untersucht werden, entweder durch einen externen Prüfer oder durch unseren objektiven internen Prüfer. Die vier internationalen vertraulichen Berater und die Mitglieder der Geschäftsleitung werden über jedes illegale oder unerwünschte Verhalten informiert.

Dauerhafte Beziehungen

Dauerhafte Beziehungen, die auf gemeinsamen Werten basieren, bilden die Grundlage unserer Zusammenarbeit mit anderen. Wir streben stets nach einer Win-win-Situation für alle Beteiligten, da wir davon überzeugt sind, dass dies der Weg ist, um langfristig etwas zu bewirken.

Faire Beschaffungsverfahren

Unsere Beschaffungsverfahren müssen offen und ehrlich

sein. Wir akzeptieren keine Bestechungsgelder oder andere Formen der Einflussnahme oder Manipulation. Unsere Strategie ist in unserer Beschaffungsrichtlinie dargelegt. Diese basiert auf unseren moralischen Standards, die Integrität, Gleichheit, Vertrauen, hohe Qualität und Nachhaltigkeit betreffen. Jede Zahlung von Rijk Zwaan wird durch einen Nachweis wie eine Rechnung oder eine Gehaltsabrechnung belegt. Zahlungen über einem bestimmten Betrag erfordern standardmäßig zwei Unterschriften auf Managementebene.

Prävention von Korruption und Betrug

Unethische Praktiken wie Korruption, Täuschung, Betrug oder Steuerhinterziehung sind für Rijk Zwaan inakzeptabel. Wir verfolgen einen aktiven Ansatz zur Prävention. Im Rahmen des Einstellungsprozesses prüfen wir sorgfältig, ob Bewerber zur Unternehmenskultur von Rijk Zwaan passen. Wir informieren alle Mitarbeitenden umfassend darüber, wie sie korruptes und unerwünschtes Verhalten melden können. Im Falle eines Betrugs- oder Korruptionsvorfalls leitet der interne Auditor eine Untersuchung ein und zieht bei Bedarf einen externen Auditor hinzu. Zusätzlich zur Unterzeichnung ihres Arbeitsvertrags unterzeichnen alle Geschäftsführer ein Referenzdokument, wodurch sie die Bedeutung der Einhaltung der Unternehmenskultur und der Verhaltenskodizes anerkennen. Sie nehmen an einer obligatorischen Schulung zum Thema Unternehmensethik teil. Wir verfolgen eine strikte Politik der Nichtannahme von Geschenken.

Regelmäßige Schulungen zu Fehlverhalten

Zu den Standardaufgaben des internen Auditors gehört es, alle fünf Jahre Schulungen zu Korruptions- und Betrugsbekämpfung in den Tochtergesellschaften durchzuführen. Der vierteilige Schulungskurs befasst sich mit der Unternehmenskultur von Rijk Zwaan, den theoretischen Hintergründen von Betrug, Bestechung und Erpressung, den Risiken von Betrug und Korruption bei Rijk Zwaan sowie den internen Verfahren bei Verdacht auf Fehlverhalten.

Gute Arbeitsbedingungen bei Partnern

Neben eigenen Standorten zur Saatgutproduktion arbeitet Rijk Zwaan auch mit externen Saatgutproduzenten zusammen. Um unsere Erwartungen hinsichtlich guter Arbeitsbedingungen und Vergütung zu verdeutlichen, haben wir die RZ Principles of Fair Labour (Grundsätze für faire Arbeitsbedingungen) formuliert. Dazu gehören unter anderem die Gleichbehandlung aller Mitarbeitender, Nulltoleranz gegenüber Kinder- und Zwangsarbeit sowie die Gewährleistung einer sicheren und sauberen Arbeitsumgebung. Unsere Grundsätze für faire Arbeitsbedingungen basieren auf den United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte). Es ist uns wichtig, dass unsere Aktivitäten keine Kinder- oder Zwangsarbeit beinhalten, auch nicht durch unsere externen Lieferanten. Wir fordern unsere Partner auf, sich unseren Grundsätzen anzuschließen. Bei einigen Produzenten führen wir jährliche Fair-Labour-Audits durch, um sicherzustellen, dass diese Unternehmen dieselben Standards einhalten, die bei Rijk Zwaan für die eigenen Mitarbeitenden gelten. Diese Audits basieren auf den Principles of Fair Labour. Bisher hat Rijk Zwaan vor allem Saatgutproduzenten in Thailand und Indien auditiert, wo das Risiko nicht-fairer Arbeitsbedingungen am höchsten ist. Dieser Ansatz wird in Zukunft auch auf andere Länder ausgeweitet werden.



Etwas zurückgeben: in die Gemeinschaft investieren

Wir sehen uns in der Verantwortung, dazu beizutragen, dass weltweit gesunde und bezahlbare Nahrungsmittel zur Verfügung stehen, auch in Ländern außerhalb unseres regulären Tätigkeitsbereichs. Durch unser Committee for Development Cooperation (Ausschuss für Entwicklungszusammenarbeit) teilen wir unsere Erfahrung, unser technisches Wissen und unser Gemüsesaatgut. Wir unterstützen Familien dabei, zu lernen, wie man Kulturpflanzen anbaut, so dass die Menschen eine bessere Versorgung mit gesundem Gemüse für sich selbst und als Einkommensquelle erzielen. In dieser Hinsicht sind wir in mehreren Ländern aktiv, darunter Guatemala, Peru und Haiti.

Rijk Zwaan schenkt der Gesundheit und dem Wohlbefinden seiner Mitarbeitenden viel Aufmerksamkeit. Mit dem Committee for Sharing Health & Wellbeing gehen wir noch einen Schritt weiter. Wir möchten zum Wohlbefinden kranker Menschen und Menschen mit Behinderungen beitragen, sie unterstützen, fördern und ihre Lebensqualität verbessern. In jedem Geschäftsjahr stellen wir einen Prozentsatz unseres Gewinns für Projekte von Organisationen zur Verfügung, die sich diesem Ziel verschrieben haben.



Rijk Zwaan auf einen Blick



Ein niederländisches Obst- und Gemüsezuchtunternehmen. Wir entwickeln neue Sorten und verkaufen das Saatgut weltweit.



Unabhängiges
Familien-
unternehmen

Eigentum
90%
Drei Familien

10%
1.500 Mitarbeiter



30%

des Umsatzes
werden jährlich
für Forschung
und Entwicklung
aufgewendet



Weltweit

30+
Länder mit
Tochter-
gesellschaften

100+
Länder mit
Vertriebspartnern

Personal

4.200
Mitarbeitende
weltweit

1.800
in
den Niederlanden

2.400
in 30+ anderen
Ländern



Forschung & Entwicklung

40%
beschäftigt in
Forschung &
Entwicklung



Produkt- angebot

30+
Kulturen

2.000+
kommerzielle
Sorten



Umsatz

±700
Millionen Euro
(2024/2025)



Breeding
Operations

Breeding Process
& Organisation

Applied Labs

Biotechnology
Research

Phytopathology
Research

Seed Technology
Research

Rijk Zwaan Welver GmbH

Werler Str. 1
59514 Welver

Deutschland

T +49 23 84 50 10

info@rijkszwaan.de

www.rijkszwaan.de